

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

donnons du pouvoir aux rapports humains

• SOMMAIRE

NOTRE HISTOIRE	3
NOTRE ADN	4
2020 : ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DE LA RÉSILIENCE	5
2020 : NOS ENGAGEMENTS	6
RÉPONSE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2030	7
<ul style="list-style-type: none"> • ODD 1 : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde • ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous • ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs 	
CONSOLIDATION DES ACTIONS DE MISE EN PLACE 2019	8-9
<ul style="list-style-type: none"> • Identité visuelle • Catalogues de services • Plateforme RH • Système de paiement en ligne 	
UNE ÉQUIPE CONSOLIDÉE	10-11
<ul style="list-style-type: none"> • Organigramme • Nos collaborateurs • Nos bénévoles et stagiaires • Nos apprentis 	
ON PARLE DE NOUS	12
PÔLE PLACEMENT	13-14
<ul style="list-style-type: none"> • Success Story • Récompense 	
PÔLE FORMATION	15
<ul style="list-style-type: none"> • Ateliers carrière collectifs • Coaching personnalisé 	
CONSEILS EN DROIT DU TRAVAIL	16
PARTENARIATS	17-18
<ul style="list-style-type: none"> • Partenariats consolidés • Nouveaux partenariats 	
FINANCES	19
SENSIBILISATION	20-21
<ul style="list-style-type: none"> • Événements organisés par THRIVE • Événements auxquels THRIVE a participé 	
NOS PROJETS POUR 2021	22-23
<ul style="list-style-type: none"> • Plateforme RH solidaire • Parents migrants • Alternative emploi • HELP 	
NOUS SOUTENIR	24
<ul style="list-style-type: none"> • Intégration solidaire 	
REMERCIEMENTS	25
NOUS CONTACTER	26

• NOTRE HISTOIRE



Créé en 2016 à partir d'une initiative étudiante, Towards Holistic Refugee Integration through Valuable Engagement (THRIVE) est une association à but non lucratif d'utilité publique basée à Genève.

L'ensemble du projet est né du programme d'innovation de C4SI dont les défis relevaient des questions suivantes : Comment peut-on au mieux répondre aux défis sociaux et économiques concernant l'intégration des réfugié-e-s à Genève ? Qu'est-ce qui pourrait être fait pour améliorer l'accès à l'emploi pour les réfugié-e-s vivant à Genève ?

Depuis sa fondation en 2016, THRIVE s'est progressivement professionnalisée pour intégrer au sein de son équipe des experts certifiés en ressources humaines, formateurs et coachs. Un site Internet plus ergonomique, une équipe pluridisciplinaire et une plateforme RH responsable consolident son rôle de nexus entre employeurs et candidats et la rapprochent encore plus de ses missions. En plus des réfugiés et demandeurs d'asile, THRIVE suit une population de personnes migrantes éloignées du marché du travail.

Les changements de législation intervenus en 2019 dans le domaine de l'asile et le travail de sensibilisation des institutions, auquel THRIVE participe, a porté ses fruits en ce qui concerne les possibilités d'emploi des personnes réfugiées, notamment avec le permis F. Dans le cadre de nos activités, nous avons en effet pu constater une baisse des stigmatisations ainsi qu'une plus grande familiarité et ouverture d'esprit de la part des employeurs vis-à-vis de l'intégration des réfugiés, amenant ainsi une ouverture à plus de diversité en entreprise. Désormais, nos échanges avec les employeurs se concentrent davantage sur des sujets techniques en ressources humaines et les enjeux ayant trait à l'intégration durable et la diversité en entreprise.

Les défis tels que la situation des requérants d'asile et la reconnaissance du permis « N » persistent. La pandémie a considérablement restreint l'accès au marché du travail de certains qui se trouvent désormais en concurrence avec des personnes qualifiées venant de perdre leur emploi mais qui peuvent aujourd'hui se prévaloir d'une expérience en Suisse, contrairement à beaucoup de nos candidats réfugiés et demandeurs d'asile. Face à cette nouvelle concurrence sur le marché de l'emploi, THRIVE a redoublé d'efforts dans l'accompagnement auprès des employeurs, en mettant plus que jamais l'accent sur la diversité en entreprise et l'inclusion. Comme expliqué plus tard dans le rapport, la pandémie n'a pas empêché THRIVE d'identifier un nouveau marché du travail vecteur d'emplois et de placer plus de personnes qu'en 2019.

• **NOTRE ADN**

PRINCIPES DIRECTEURS

A travers nos actions, nous tenons à améliorer **l'égalité des chances** en matière de travail et de formation et favoriser un environnement **inclusif** où la **diversité** en entreprise n'est pas une exception.

Nous soutenons une vision centrée sur l'humain où l'objectif est de contribuer à l'empowerment et à l'autonomie **financière** de la personne. Nous proposons des outils permettant à chaque personne d'être maître de sa trajectoire professionnelle. Dans notre accompagnement, les projets professionnels s'inscrivent dans un **développement personnel global**. En effet, nous essayons de répondre au mieux aux besoins afin de concrétiser le projet de vie.

MISSIONS

THRIVE propose un éventail de services en ressources humaines facilitant l'intégration et le placement professionnel des personnes migrantes, réfugiées et demandeurs d'asile jusqu'à retrouver une autonomie financière.

Cette mission s'inscrit dans un processus d'accompagnement et de résolution du travail des institutions et des associations.



NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Reconnue d'utilité publique, THRIVE est la seule association proposant une Plateforme en Ressources Humaines spécialisée dans l'employabilité des personnes en situation de vulnérabilité.

TOURNÉE VERS LA RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOLIDAIRE, NOTRE PLATEFORME EST UNIQUE EN SON GENRE AUSSI BIEN À GENÈVE QUE DANS SES ENVIRONS.



Notre principal levier d'action réside dans l'accompagnement personnalisé et durable des **employeurs et candidats**.

Nous proposons un éventail de solutions en ressources humaines facilitant une intégration rapide et un emploi pérenne.

• 2020 : ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DE LA RÉSILIENCE



Depuis le début de la pandémie, un nombre croissant de personnes se retrouvent dans une situation précaire, voire en dessous du seuil de pauvreté. Des cas qui viennent s'ajouter aux 735 000 personnes déjà touchées par la pauvreté (8,7% de la population), selon des chiffres de l'Office fédéral de la statistique datant de 2019. Le taux de chômage dans le canton de Genève a quant à lui gagné un point entre 2019 et 2020 pour atteindre 4,9%. Du côté des employeurs et d'après la CCIF Suisse, 88% des ses entreprises membres sont affectées de façon négative par l'apparition du Covid-19 et un quart d'entre elles connaissent une baisse de leur chiffre d'affaires supérieure à 70% à la même période de l'année dernière.

Chez THRIVE, la pandémie s'est traduite par une augmentation du nombre d'accompagnements pour les personnes en recherche d'emploi, la plupart d'entre elles n'étant pas éligibles à l'indemnité de chômage suisse ou à une quelconque autre aide sociale. Ce fut notamment le cas des personnes travaillant dans les services domestiques ou encore celles issues du programme « Opération Papyrus » (programme de régularisation des personnes sans-papiers).



La réorganisation liée à la pandémie a fait émerger deux types de profils parmi les candidats: les premiers ont gardé la priorité sur leur recherche d'emploi et les seconds, plus inquiets, ont préféré temporiser. Pour chacun, les activités de placement et d'accompagnement dans la mesure du possible ont continué à distance.

Un suivi personnalisé en présentiel ou à domicile est mis en place en ce qui concerne les personnes isolées socialement. THRIVE a également fourni des ordinateurs portables à ceux qui en avaient besoin.



Quant aux personnes sur le point de perdre leur emploi, elles ont particulièrement sollicité les conseils de nos spécialistes en ressources humaines sur des thématiques en droit du travail, notamment pour ce qui concerne le droit et devoir d'un collaborateur en fin de contrat ainsi que l'entrée au chômage.

Enfin, nous avons également constaté une demande d'accompagnement de la part de personnes issues de l'immigration souhaitant s'engager dans une activité entrepreneuriale.

Ces profils n'en demeurent pas moins dépourvus d'intérêt. Bien au contraire, ils gagnent en attractivité dans un marché du travail qui évolue, avec de nouveaux business models favorables aux personnes que nous accompagnons.

Sur le plan organisationnel, alors que nous avons commencé l'année par des événements et des projets en perspective, nous avons dû revoir notre agenda et nous adapter aux nouvelles circonstances. Afin de protéger la santé du personnel et des membres, nous avons converti en ligne certaines activités de placement, communication, partenariats ainsi que les ateliers carrière maintenus.

Habités au télétravail à temps partiel, nous avons fait preuve de réactivité face à cette crise pour maintenir notre activité en ligne. Le télétravail à temps plein a offert la possibilité aux membres de notre équipe de concilier davantage vie privée et vie professionnelle. Pour pallier la solitude des collaborateurs, les bureaux sont restés ouverts conformément aux normes sanitaires et selon un plan de protection.

In fine, en tant que petite structure, nous sommes parvenus à avancer dans notre travail de manière significative et le ralentissement de l'activité induit par la pandémie nous a donné le temps de nous organiser en interne et construire une stratégie pour le long-terme.

• NOS ENGAGEMENTS EN 2020



Notre envie de s'engager durablement dans l'économie sociale et solidaire et nos actions en ce sens.

UNE CONTINUITÉ DANS NOTRE ORIENTATION STRATÉGIQUE

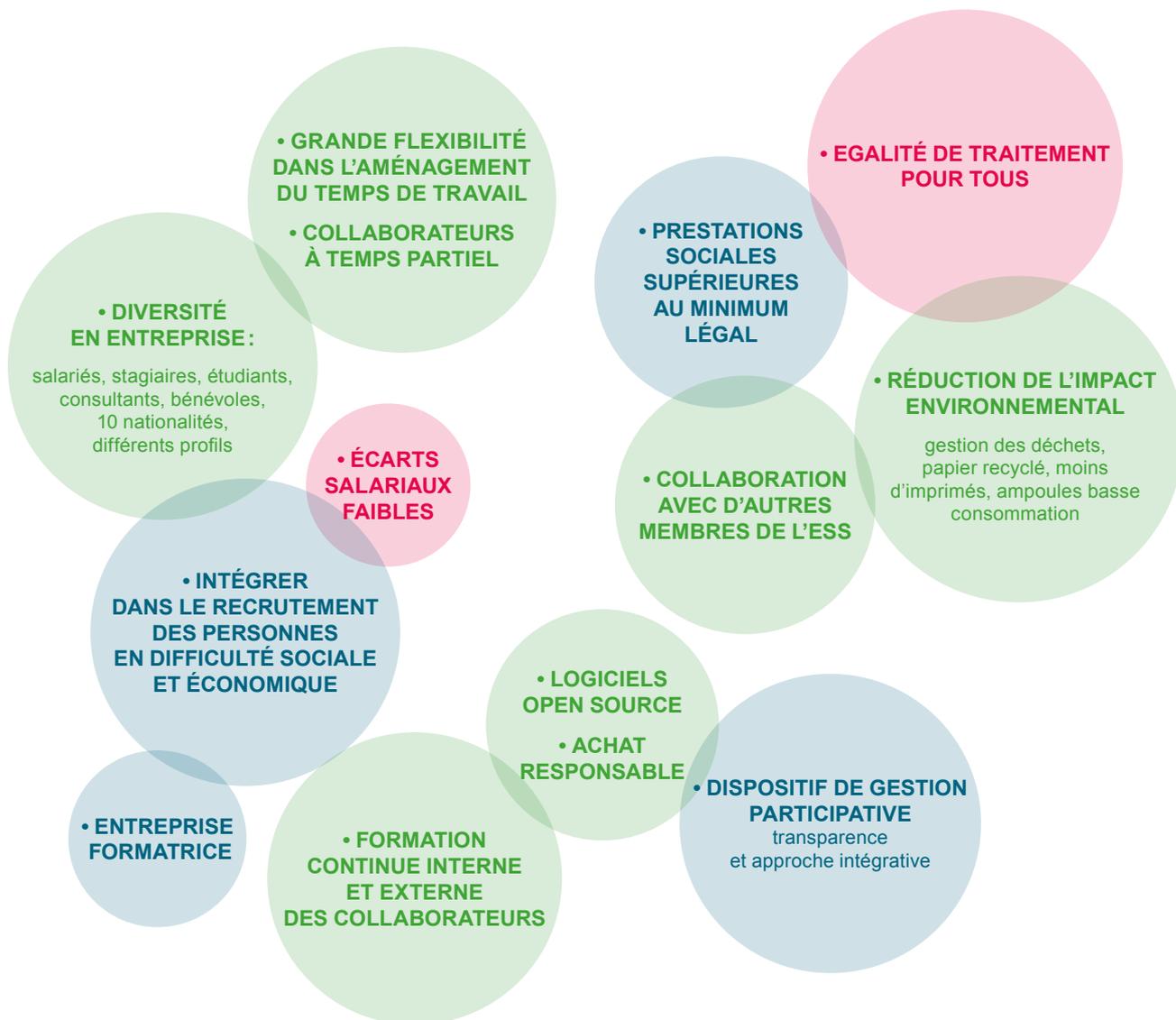
Les bouleversements survenus durant l'année nous ont particulièrement confortés dans nos choix et orientations stratégiques. En effet, nous avons placé l'année 2020 sous le signe de l'économie sociale et solidaire.

Force est de constater que la pandémie nous a amené à repenser plus sérieusement nos modèles et pratiques, y compris sur le marché du travail. L'objectif d'une partie de nos projets consiste désormais à contribuer activement à une reprise **inclusive** et **durable** de l'économie genevoise.

Aujourd'hui, nous cherchons à faire reconnaître les engagements et valeurs constitutifs de l'ADN THRIVE. Plus encore, nous souhaitons adopter une vision plus holistique dans laquelle, au-delà de l'inclusion des personnes vulnérables sur le marché du travail et de leur émancipation grâce à un travail décent, nous aspirons à contribuer à l'épanouissement de l'économie et de la communauté locale.

L'idée est que cette stratégie basée sur les principes de développement durable, irrigue notre mode de gouvernance, nos pratiques, le choix de nos projets et de nos partenaires et qu'elle inspire nos partenaires professionnels pour un meilleur impact durable.

Quelles sont les transformations opérées et qui couvrent les principes de l'**ESS**? Voici ce qui a été mis en place depuis 2019 en termes de **gouvernance**.



• PARTICIPATION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2030



Les Objectifs de développement durable (ODD) (en anglais : Sustainable Development Goals, ou SDGs) désignent les 17 objectifs établis par les États membres des Nations unies et rassemblés dans l'Agenda 2030. Adopté en 2015, cet agenda définit les cibles à atteindre à l'horizon 2030 afin d'éradiquer la pauvreté sous toutes ses formes et dans tous les pays, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous. A son échelle, THRIVE contribue à atteindre certains de ces objectifs et à accompagner les entreprises à adopter les pratiques relatives à la responsabilité sociale (label ISO 26000 relatif au développement durable).

ODD 1 : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

THRIVE participe à la réduction de la pauvreté à Genève et ses environs en offrant un accompagnement en ressources humaines centré sur l'humain, tout au long de l'intégration professionnelle, jusqu'à ce que le bénéficiaire retrouve une autonomie financière. Nous pensons qu'une intégration durable réussie permet au bénéficiaire de participer au développement de son pays d'origine grâce aux transferts d'argent opérés au profit de sa famille restée dans le pays d'origine. Ce souci pour l'émancipation personnelle et économique des plus vulnérables s'aligne définitivement avec le premier objectif de développement durable.



ODD 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Grâce au placement professionnel durable, les personnes que nous accompagnons obtiennent un travail décent, à savoir conforme au droit du travail en vigueur et suffisamment rémunéré, de sorte qu'elles deviennent autonomes financièrement et ne soient plus prises en charge par les institutions sociales. L'inclusion dans la vie économique locale de ces personnes leur permet de participer à la croissance économique genevoise et de ses environs.

En cette période de crise, l'accompagnement de THRIVE auprès des candidats comme des employeurs, vise à stimuler une relance économique soutenue, partagée et durable.

Plus généralement, le conseil fourni aux employeurs en termes de diversité et inclusion en entreprise, assure un placement professionnel durable. Enfin, le rôle de nexus entre les candidats et les employeurs en cette période de crise, contribue à stimuler une relance économique soutenue, partagée et durable.

Notre prise en charge globale s'articule sur le slogan d'Alain Berset, Conseiller Fédéral « **Agir aussi vite que possible mais aussi lentement que nécessaire** ». L'objectif est de placer la personne aussi tôt que possible, tout en passant par les étapes nécessaires à une intégration durable sur le marché du travail.



ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

THRIVE s'assure que ses partenariats soient en phase avec les ODD citées ci-dessus. S'associer avec les acteurs de l'économie sociale et solidaire permet non seulement l'alignement des activités économiques avec les principes du développement durable mais également l'échange de bonnes pratiques.

« **Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin** ».

L'association THRIVE ne peut avancer seule. De par la nature globale des prises en charge, nous travaillons en synergie avec divers acteurs, dont les institutions, afin de répondre aux besoins en placement professionnel, formation, et financement de stage ou emploi. Cette intervention des partenaires à plusieurs niveaux débouche sur des résultats durables. Aucune des personnes placées jusqu'à maintenant n'est revenue chez THRIVE solliciter une nouvelle aide pour du placement puisqu'elles sont toujours insérées sur le marché du travail.

• CONSOLIDATION DES ACTIONS MISES EN PLACE EN 2019

Identité visuelle

THRIVE COULEURS
CMJN • RVB • WEB • Pantone

Utilisation des principes couleurs de l'association THRIVE

<p>CMJN (cyan, magenta, jaune, noir) C : 89,06%, M : 45,7%, J : 32,81%, N : 18,36%</p> <p>RVB (rouge, vert, bleu) R : 01, V : 64, B : 80</p> <p>WEB: #016480, couleur web corrigée #006699</p> <p>PANTONE 315 C</p>	<p>transparence 20%</p>
<p>CMJN C : 0%, M : 99,22%, J : 56,64%, N : 0%</p> <p>RVB R : 229, V : 5, B : 74</p> <p>WEB: #E5054A, couleur web corrigée #CC0033</p>	

L'année **2020** a permis au pôle communication de nettement progresser dans la transformation de son identité visuelle et la finalisation de sa charte graphique. Cette charte représentant les valeurs de l'association, nous permet de communiquer plus efficacement avec notre public.

Cette année nous a aussi permis de produire des outils de communication tels que des flyers, cartes de visites, catalogues, papiers-en-tête et affiner le design de notre rapport d'activité.

Enfin, nous avons commencé à relayer plus d'informations à l'externe sur les réseaux sociaux.

Catalogues de services

THRIVE a développé des catalogues de services en ressources humaines à l'adresse des entreprises et des candidats. Ces catalogues viennent consolider nos missions en faveur de l'intégration et du placement professionnel des personnes issues de la diversité.

THRIVE CATALOGUE DES PRESTATIONS
Accompagnement • Placement • Formation

Utilisation interne / entreprises

Donnons du pouvoir aux rapports humains

Les prestations de service présentées

- mettent l'accent sur l'accompagnement par l'expertise ;
 - contribuent à la qualité des services ;
- sensibilisent les acteurs aux activités selon la demande ;
 - diversifient nos sources de financement et ;
 - participent à la pérennisation de l'association.

• CONSOLIDATION DES ACTIONS MISES EN PLACE EN 2019

La plateforme RH

PLACEMENT

Plateforme e-recrutement

<https://thrive-association.ch/>

Cette plateforme e-recrutement offre un espace en ligne sécurisé, réservé et adapté aux deux profils, espace recruteur et espace candidat.

Les **candidats** peuvent **enregistrer un CV** en ligne et postuler en direct aux offres d'emploi vacants.

Les **employeurs** ont la possibilité de déposer leurs offres d'emploi en ligne et de consulter directement les candidatures proposées. Vous recrutez ? **Communiquez-nous vos offres d'emplois et postez vos annonces sur notre plateforme en ligne.**

THRIVE Association défend une idée d'un placement RH responsable et solidaire. Notre objectif est de placer en priorité des personnes en recherche d'emploi et de les accompagner jusqu'à l'autonomie financière.

Notre objectif : offrir un accompagnement privilégié et personnalisé aux participants dans le cadre d'un placement professionnel jusqu'à devenir autonome financièrement.

Nos actions : offrir un accompagnement privilégié des employeurs dans le cadre du processus de recrutement de nos bénéficiaires. Conseils et expertise en ressources humaines.

Système de paiement en ligne

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Pour vous inscrire à l'un de nos ateliers, veuillez compléter le formulaire suivant.

Identité *

Prénom	Nom
--------	-----

Coordonnées *

Téléphone (Merci de rentrer votre numéro personnel)

Courriel (E-mail) <small>vous@domaine.com</small>	Réinscription courriel (E-mail) <small>Réentrez le même email</small>
--	--

Adresse

Avec la digitalisation de nos activités et le développement des catalogues de services, un système de paiement en ligne est mis en place. Pour ce projet, THRIVE a souhaité collaborer avec le Centre de formation professionnelle technique de Genève (CFPT Informatique) et soutenir la formation professionnelle en donnant l'opportunité à de jeunes apprenants de développer des compétences métier. THRIVE mobilise un consultant ingénieur IT pour mentorer le projet et soutenir les apprenants dans leur apprentissage. Ce projet fastidieux n'en est pas moins réussi. Nos participants peuvent maintenant régler en ligne leur inscription aux ateliers et évènements.

- Ce nouveau fonctionnement permet de :
- garantir une transparence et une fluidité dans l'utilisation des montants perçus
 - harmoniser nos systèmes de paiement
 - répondre à la gestion de la pandémie

Témoignage des trois jeunes du CFPT Informatique :

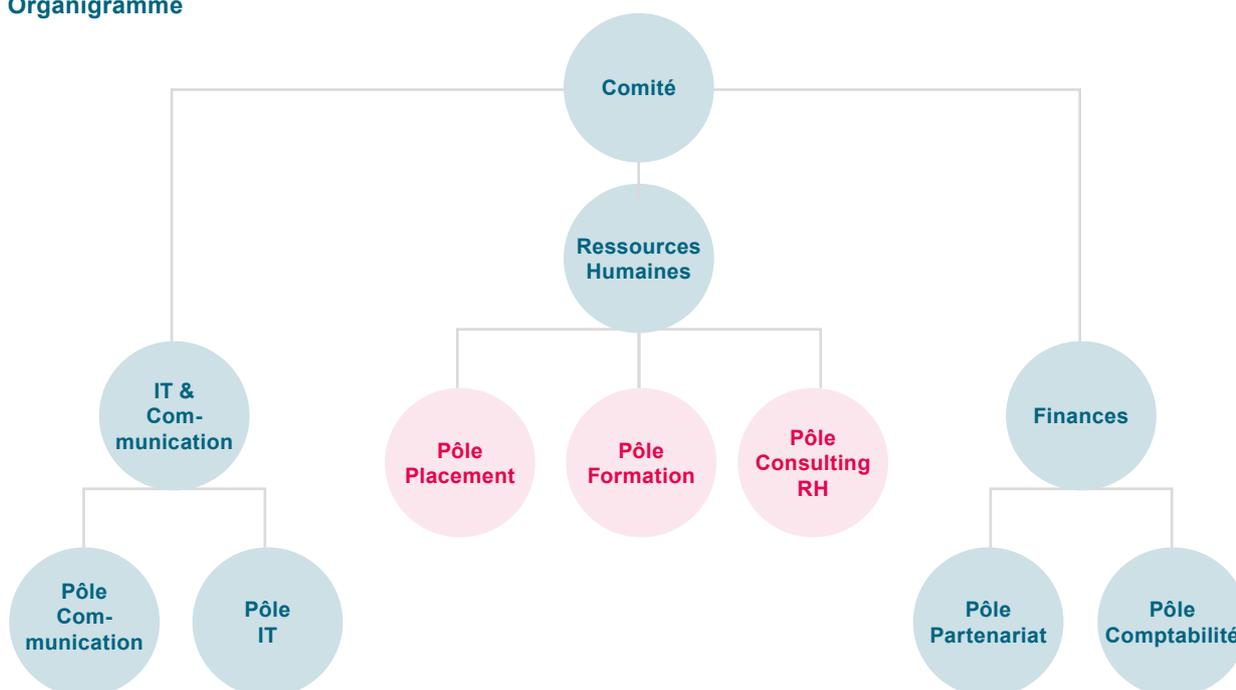
« Le but du projet était de créer un formulaire afin de faciliter les inscriptions aux ateliers THRIVE. En tant qu'étudiants, ce projet n'était pas le plus simple, cependant il nous a apporté des connaissances sur des technologies qui nous étaient inconnues (notamment l'utilisation d'un CRM). Cela nous a aussi apporté de l'expérience avec un client externe. Ce fût un plaisir d'avoir travaillé avec vous, nous avons eu un contact régulier et nous avons apprécié votre soutien ainsi que votre suivi. »

Amir, José Antonio, Hodheil

• UNE ÉQUIPE CONSOLIDÉE

La restructuration débutée en 2019 est terminée, notre équipe est désormais consolidée, renforçant ainsi nos engagements, et la relation de confiance avec les acteurs. Un certain nombre de postes salariés sont ouverts. Moins de bénévoles sont sollicités, cependant un programme de réinsertion pour ceux en recherche d'emploi est mis en place. Le besoin en ressources humaines est aujourd'hui géré de telle sorte que nous pouvons débiter l'année 2021 en nous concentrant exclusivement sur nos cœurs de missions, y compris le développement de notre plateforme.

Organigramme



Nos collaborateurs

Notre équipe est composée d'acteurs spécialistes exerçant sur les champs des ressources humaines, de la formation, de l'emploi et du placement professionnel. Nous nous appuyons sur des collaborateurs diplômés et brevetés ainsi que des partenaires, consultants et coachs certifiés. Nous assurons ainsi une grande expertise et une maîtrise de notre cœur d'activité. Chaque projet est mené dans le but d'apporter une réponse globale aux défis d'employabilité des personnes issues de la diversité.

Une fois recrutés, les collaborateurs qualifiés bénéficient de formations continues en adéquation avec leur métier. Dans le domaine des ressources humaines, les formations suivies sont dispensées principalement par Insertion Suisse, l'Office cantonal de l'inspection et des relations du travail (OCIRT), la Fédération des Entreprises Romandes (FER) et l'Office d'orientation et de formation professionnelle (OFCP).

Sur le plan interne, nous encourageons la diversité en entreprise. Qu'il s'agisse de collaborateurs salariés, stagiaires ou bénévoles, nous incluons dans nos équipes des personnes en difficulté temporaire et leur proposons un programme adapté et personnalisé afin qu'elles puissent accéder au marché du travail.

• **UNE ÉQUIPE CONSOLIDÉE**

Nos bénévoles et stagiaires

THRIVE, est une entreprise formatrice et pourvoyeuse d'emplois. Nous pratiquons du bénévolat de compétences, et formons des personnes dans les métiers des ressources humaines.



Nos collaborateurs bénévoles sont tous qualifiés dans leur domaine. Chez THRIVE, ils bénéficient de formations continues et développement des compétences, favorisant ainsi un positionnement professionnel et une continuité dans leur projet de vie.

Nos stagiaires sont principalement formés dans les métiers des ressources humaines. La plupart ont obtenu le « Certificat d'Assistante en Gestion du Personnel » délivré par HRSE et sont en recherche d'une première expérience dans le domaine pour valider la qualification récemment obtenue. Nous avons un plan de formation adapté au marché du travail.

Grâce à nos consultants, nous pouvons occasionnellement offrir des stages dans d'autres domaines.

Nos apprentis

Depuis 2019, THRIVE est reconnue « Entreprise formatrice » par le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) en collaboration avec les cantons. A cet égard, nous avons formé une pré-apprentie au programme PAI durant l'année 2019-2020.



Cette vignette est remise en remerciement aux entreprises qui s'engagent dans la formation professionnelle des apprentis.

• ON PARLE DE NOUS

Actif sur le terrain des relations publiques, THRIVE a été sollicité, en janvier dernier par le journal « **Le Temps** » dans le cadre d'un article consacré à la problématique de l'équivalence des diplômes en Suisse et aux difficultés rencontrées par les personnes étrangères hautement qualifiées qui arrivent en Suisse.



Extrait de l'article :

« Au-delà des diplômes, d'autres obstacles subsistent, que la convention ne pourra pas surmonter. D'abord, celui de la langue, pointe l'association Thrive, qui propose à Genève des services pour l'intégration et le placement professionnel des migrants. Le niveau de français requis dans la plupart des professions est très avancé et donc difficile à atteindre, surtout à un certain âge. Une autre des difficultés que vivent les étrangers est l'absence de réseau. «Il est très compliqué de trouver du travail ici sans connaître quelqu'un», confirme Alejandra. »

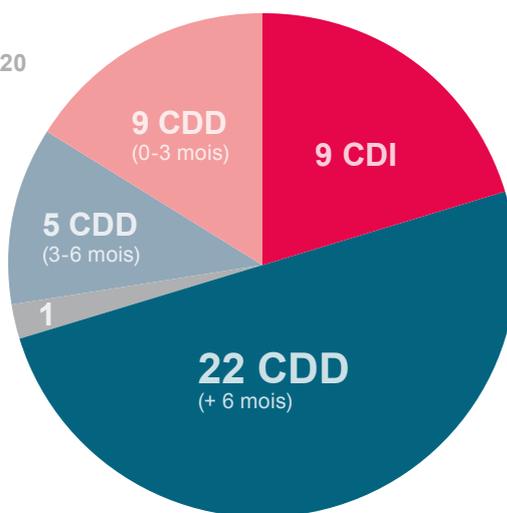
• PÔLE PLACEMENT

THRIVE place dans tous les métiers et selon le projet de vie du candidat. Il peut s'agir d'emploi, de stage ou de formation certifiante (apprentissage), le but est d'intégrer le candidat de manière durable sur le marché du travail. Le placement est rendu possible grâce à notre rôle d'interface dans le processus d'accompagnement global auprès des candidats, des employeurs et des institutions.

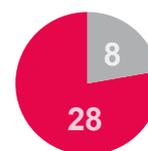
Malgré les problèmes économiques liés au COVID-19, les entreprises sont restées actives et à l'écoute, de telle sorte que nous sommes parvenus à placer des candidats en emploi à durée indéterminée. L'année 2020 s'est plutôt bien terminée en termes de placement, puisque nous avons placé plus de personnes que l'année précédente.

44 PLACEMENTS EFFECTUÉS EN 2020

- 22** contrats à durée déterminée longue durée (+ six mois)
- 9** contrats à durée indéterminée
- 7** contrats durée déterminée courte durée (0-3 mois)
- 5** contrats durée déterminée moyenne durée (3-6 mois)
- 1** entrée en formation (apprenti)



36 personnes placées



femmes/hommes

Témoignage

« En plus de la chance que nous avons eu d'avoir une stagiaire débordante d'énergie et très motivée, la collaboration avec THRIVE s'est entre autres révélée fructueuse sur le plan personnel car le fait de former permet de toujours mieux se comprendre soi-même et d'avoir un œil différent sur le travail que l'on fait. Je recommencerais très volontiers ! »

Foyer EMS St Paul

Témoignage

« Nous avons connu THRIVE à travers l'une de leurs consultantes. La collaboration se passe très bien car nous avons trouvé en la personne de Jennifer, quelqu'un de compétent et de motivé. Le fait qu'il y ait un suivi de la part de THRIVE durant le stage est également un point important. Tout a été très facile, c'est pourquoi nous recommencerions l'expérience sans hésiter... »

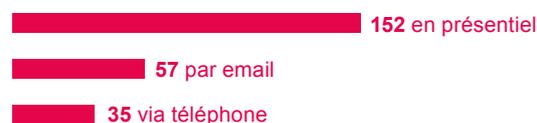
The Perfect Cup

582 HEURES DISPENSÉES EN PLACEMENT :

199 EN ACCOMPAGNEMENT EMPLOYEURS



245 EN ACCOMPAGNEMENT CANDIDATS



138 EN RECHERCHE D'EMPLOI

• PÔLE PLACEMENT

SUCCESS STORY



Notre candidat, ingénieur diplômé, est arrivé en Suisse il y a 5 ans. Dans son pays, il a travaillé en tant qu'opérateur sur machine dans l'industrie pharmaceutique. Après un apprentissage accéléré de la langue française, il fait appel à THRIVE car il souhaite réintégrer le marché du travail, plus particulièrement son domaine d'activité. Après un bilan approfondi et un coaching personnalisé à l'employabilité, THRIVE se met en contact avec un employeur et facilite une discussion avec celui-ci pour une intégration professionnelle de son candidat.

Un accompagnement de THRIVE à l'employeur et au candidat valide un essai sur le terrain. Les deux parties ravis de cette collaboration souhaitent une continuité; une interrogation est cependant émise par l'employeur en ce qui concerne l'intégration en entreprise de notre candidat et son niveau de français. Les discussions post-essai et l'accompagnement de THRIVE à ce niveau amènent l'employeur à considérer notre candidat pour un apprentissage au sein de leur structure. Un contact est pris avec l'école formatrice qui s'implique également dans la prise en charge et propose une formation théorique à plein temps de trois mois avant entrée en entreprise.

Le projet professionnel est proposé à l'Hospice Général qui le valide et donne son accord pour une prise en charge financière. Chaque partie est ravie, le placement est effectif. THRIVE continue d'accompagner le candidat les premiers mois de son entrée sur le marché du travail et reste à disposition de l'employeur en cas de besoin.

Récompense



Le travail de notre équipe pour le placement en entreprise de personnes stigmatisées sur le marché de l'emploi a été gratifié par M. Mauro Poggia, la FER Genève et l'UAPG et récompensé à l'automne 2020 par l'obtention du Label 1+ Pour Tous. Le label 1+ pour tous est destiné aux entreprises qui engagent (à compétences égales) des personnes inscrites à l'office cantonal de l'emploi ou au service social et aux associations partenaires qui y participent. Ce label est une reconnaissance décernée aux acteurs économiques privés ou publics.

• PÔLE FORMATION

316

 HEURES DISPENSÉES EN FORMATION

207 en conception

55 de coaching personnalisé

54 pour les ateliers collectifs

ATELIERS CARRIÈRE OU COLLECTIFS

Notre pôle formation a quelque peu souffert des restrictions liées à la pandémie. Nous avons profité de cette période pour affiner nos formations existantes, nous concentrer sur la conception de nouvelles formations et revoir notre modèle de formation. Cette année, nous avons décidé de dissocier les formations dispensées à l'interne des formations dispensées pour les bénéficiaires. Ainsi notre pôle formation se consacre principalement sur deux volets : les ateliers collectifs et le coaching individuel et personnalisé.

Programme de la semaine la cité des Métiers du Grand Genève	Mercredi 29 janvier 09:00 Les différents permis de travail à Genève 12:00 Simulation d'entretien individuel 14:00 Zoom: les Métiers de la banque 14:00 Recrutement en direct pour l'apprentissage
	Jeudi 30 janvier 09:30 Organiser et gérer ses recherches d'emploi 10:00 Réussir son entretien pour un apprentissage 12:30 Projet professionnel: comment le construire? 12:30 Gestion du stress et des émotions 17:00 Recrutement en direct pour l'apprentissage: la Haute Horlogerie
	Vendredi 31 janvier 09:30 Bâtir la confiance en soi 14:00 Nouveau à Genève? Réussir son entretien

Les ateliers collectifs carrières dispensés dans nos locaux et à l'ASP des Eaux-Vives ont tous été annulés entre mars et août 2020. Nous avons conservé les ateliers carrières animés une fois par mois en partenariat avec la Cité des Métiers du Grand Genève. Les ateliers du mois de janvier et février se sont déroulés en présentiel et le reste a été dispensé en ligne. Nous n'avions pas l'habitude d'animer des formations en ligne. Comme beaucoup, il a fallu innover. Nous pouvons cependant constater que la formule en ligne est moins attractive pour un accompagnement personnalisé. Les participants le confirment également et souhaitent pour la plupart un retour en présentiel où ils pourraient, en fin d'atelier, échanger plus discrètement sur leur problématiques personnelles liées à l'employabilité.

COACHING PERSONNALISÉ

Inscriptions et Informations: placement@thrive-association.ch

Nos spécialistes RH, coach, formateurs certifiés et expérimentés offrent un suivi professionnel sur mesure aux personnes en perte d'emploi ou en reconversion professionnelle qui souhaitent débloquer une situation ou développer une aisance pour atteindre un objectif visé.

COACHING PERSONNALISÉ en entreprise ou hors murs séances de 2h (durée max. de 3 mois) CHF 120.-/séance

• Transition de carrière • Changement de poste • Acquisition de nouvelles compétences • Accompagnement au changement • Blocages...

Nos actions : offrir des outils de développement et un accompagnement sur mesure, individuel et personnalisé

Contrairement aux ateliers collectifs, le nombre de séances de coaching individualisé a augmenté dû aux besoins croissants exprimés par les candidats. Avant la pandémie, les séances de coaching personnalisé étaient destinées uniquement à nos bénéficiaires au placement. Depuis, une ouverture générale à une population en situation de vulnérabilité s'est opérée. Depuis l'irruption du virus, une nouvelle catégorie de personnes vulnérables vient s'ajouter: les personnes qualifiées, avec un bon niveau de français mais qui peinent quand-même à trouver un emploi. Outre leur vulnérabilité financière et l'éloignement du marché du travail (la majorité d'entre elles n'ont pas travaillé

depuis au moins deux ans), nous avons identifié un réel problème de positionnement sur le marché du travail. Ces problèmes résultent d'une méconnaissance des bonnes pratiques du marché en ce qui concerne la constitution et l'envoi ciblé d'un bon dossier de candidature et l'accès à un réseau large.

Enfin, nous avons aussi pris en charge des personnes au chômage, inquiète de ne pas trouver rapidement un emploi et souhaitant se repositionner rapidement et éviter l'effet pandémie.

• CONSEILS EN DROIT DU TRAVAIL

L'activité de notre antenne en droit du travail s'est considérablement intensifiée au cours de la pandémie.



DROIT DU TRAVAIL

Conseils et forum en ligne

Inscriptions et informations: info@thrive-association.ch



Notre antenne droit du travail renseigne et conseille sur des thématiques diverses et fréquentes en lien étroit avec le monde du travail.

CONSEIL ET EXPERTISE EN DROIT DU TRAVAIL

- Conformité en entreprise • Règlement d'entreprise • Contrat de travail
- Gestion du temps de travail • Santé & sécurité au travail • Assurances sociales • Permis de travail • Licenciements...

Sur devis, nous consulter.

Nos actions: offrir aux collaborateurs conseils et assistance en droit du travail et accompagner les bénéficiaires dans les différentes étapes de la relation de travail

Du côté des salariés, les personnes sur le point de perdre leur emploi ont souhaité des renseignements sur :

- leurs droits et devoirs en cas de fin de contrat
- les démarches à suivre pour un positionnement professionnel
- l'inscription au chômage et
- une sensibilisation au certificat de travail.

Pour les personnes nouvellement engagées, le conseil portait davantage sur la vérification de la nature du contrat de travail remis par l'employeur et l'apport d'éventuelles modifications. Très engagés, nos spécialistes RH s'assurent que les contrats de travail de chacune des personnes placées sont en parfaite conformité avec les règles d'usage en droit du travail, des conventions collectives de travail (CCT) et des contrats-types de travail (CTT).

Des personnes brevetées et expérimentées assurent notre permanence téléphonique en droit du travail. Les personnes peuvent y obtenir des réponses concrètes et rapides dans diverses thématiques (forfait de 20 minutes par appel). L'accès à ces conseils revient à CHF 50.- par an à toute personne et confère une qualité de membre chez THRIVE.

Du côté des employeurs, nous avons été sollicité pour la mise en place de plans de protection en entreprise, respectueux de la santé et de la sécurité au travail. De la même manière, les entreprises sont plus enclines à signer des contrats tripartites et attendent par conséquent de THRIVE un engagement plus fort, notamment dans la période de transition et d'intégration du candidat placé. En plus de l'accompagnement usuel, nous procédons ainsi à l'établissement des contrats de travail et conseillons les employeurs en la matière.

204 HEURES DISPENSÉES EN DROIT DU TRAVAIL

70 prestations en conseil

40 courriers RH réalisés

• LES PARTENARIATS CONSOLIDÉS

PARTENARIATS

Notre objectif est de se positionner comme acteur incontournable de l'employabilité des personnes issues de la diversité. A cet égard, le renforcement de partenariats existants ainsi que la création de nouvelles synergies auprès d'acteurs-cibles tels que les entreprises, les institutions publiques et privées, sont primordiaux.

Ville de Genève



THRIVE collabore depuis 2019 avec la Ville de Genève, plus principalement l'ASP des Eaux-Vives où nous tenons une permanence emploi les lundis matin de 9h à 13h. Les personnes en recherche d'emploi peuvent s'adresser à nous sans rendez-vous. Outre les permanences, des ateliers carrières y sont dispensés. En cette année 2020, nous avons également organisé deux événements en ses lieux, à savoir nos « Portes ouvertes carrières » le 10 mars et nos « Cuisines Authentiques » le 31 octobre (voir plus bas pour plus d'informations).

THRIVE collabore depuis 2019 avec la Ville de Genève, plus principalement l'ASP des Eaux-Vives où nous tenons une permanence emploi les lundis matin de 9h à 13h. Les personnes en recherche d'emploi peuvent s'adresser à nous sans rendez-vous. Outre les permanences,

Après-GE



Ces derniers mois, notre engagement pour une économie sociale et solidaire s'est appuyé sur notre collaboration avec APRÈS-GE, le réseau de l'économie sociale et solidaire (ESS) de Genève. Cette collaboration a débouché sur:

- en tant qu'organisation membre d'APRÈS, la participation au projet PPE+ (Programme d'Expériences Professionnelles dans l'Économie sociale et solidaire) consistant à favoriser l'intégration professionnelle des personnes au chômage. Nous avons accueilli au sein de notre

équipe communication, une personne éloignée du marché du travail dans le cadre d'une mission PPE+ d'une durée de 6 mois. Réalisée en partenariat avec l'Office Cantonal de l'Emploi (OCE), cette mesure d'APRÈS s'adresse à tous publics ayant besoin d'une expérience dans un domaine d'activité ou un milieu professionnel ciblé, pour valider ou transférer des compétences, en développer des nouvelles, gagner en confiance, développer un réseau.

Témoignage

« Je remercie THRIVE d'être devenue membre d'APRÈS-GE et de m'avoir accordé la possibilité d'effectuer une mission de 6 mois grâce au programme PPE+. Cela m'a permis dans le cadre du chômage, d'intégrer cette association en contribuant à la mise en valeur de leur image de marque et à la consolidation de leur identité visuelle en validant mes compétences tout au long du processus de création de leurs supports de communication. Le résultat de cette mission réussie a abouti à un contrat à durée indéterminée! Continuer d'exercer dans mon domaine d'activité qui est la communication visuelle pour des projets dont l'importance est primordiale d'un point de vue humanitaire donne du sens à mon métier et m'a offert la possibilité de rencontrer des personnes engagées dans l'ESS.»

Eva

Centre de Liaison des Association Féminines (CLAFG)



Notre collaboration avec le Centre de Liaison des Associations Féminines de Genève (CLAFG) s'est développée au-delà d'un simple partage de locaux. Le CLAFG promeut une égalité entre hommes et femmes de manière inclusive dans tous les domaines. Il participe à l'amélioration et au renforcement de la cohésion sociale par une action plurielle et transversale s'inscrivant dans les domaines politique, économique, culturel de l'environnement et de l'action sociale.

A travers le réseau du CLAFG, nous avons placé deux personnes sur le marché du travail. Nos deux candidats ont été placés dans des contrats à durée indéterminée et dans le réseau associatif, une première pour THRIVE qui est habitué au placement en entreprise privée.

• NOUVELLES COLLABORATIONS – ENTREPRENEURIAT



Formation pour la promotion des migrants entrepreneurs dans le métier de traiteur

Cette année marque notre collaboration avec la plateforme Nik's Fudo dans le cadre d'un projet d'intégration professionnelle des migrants entrepreneurs, plus particulièrement dans le métier de traiteur. Nik's Fudo est une start-up d'innovation sociale avec pour vocation de contribuer au développement professionnel des femmes migrantes en leur permettant de développer une activité indépendante en tant que traiteur via sa plateforme. Les chefs pour la plupart aux statuts d'indépendants utilisent la plateforme comme nexus entre eux et les clients privés ou entreprises.

Dans le cadre de leur développement, Nik's Fudo a fait appel à THRIVE pour dispenser des formations ciblées sur l'entrepreneuriat. Les formations ont eu lieu entre octobre et novembre 2020. Au terme de la formation, un événement de validation pratique a été organisé en collaboration avec la Ville de Genève. Le résultat de cette formation a été positif. Parmi les 8 participants, deux se sont complètement lancées dans l'entrepreneuriat et développent actuellement leurs activités.

Témoignage

« J'ai participé à la formation de traiteur organisée par THRIVE. J'ai beaucoup apprécié le contenu de la formation et la découverte de ce monde professionnel. C'était une très belle expérience pour moi et je suis prête à continuer à apprendre. »

Clicia



Mentorat pour la promotion des femmes entrepreneures

Si le nombre de femmes entrepreneures est en croissance en Suisse, elles sont surreprésentées dans la catégorie des Très Petites Entreprises (TPEs) et sous représentées dans toutes les autres catégories. Parmi les raisons, des freins spécifiques à l'entrepreneuriat empêchent les projets novateurs de se développer.



Soft-Power met en œuvre ses ressources, ses compétences, son énergie et sa détermination pour (re)donner motivation et pouvoir d'agir aux personnes aux parcours atypiques, en rupture, en transition, issue de la migration etc. dans la réalisation de leurs rêves et créer une communauté du changement, de l'innovation sociale et de l'économie sociale et solidaire.

THRIVE a collaboré cette année avec Soft-Power dans le cadre de leur programme de soutien à l'entrepreneuriat dont l'objectif est d'aider les femmes entrepreneures à changer d'échelle leurs activités. Un expert RH de chez THRIVE a mentoré une femme entrepreneure et lui a donné des outils lui permettant de faire évoluer son activité.

Témoignage

« En démarrant le programme de mentorat de Softweb, j'ai longtemps projeté les attentes les plus folles sur le ou la mentor qui me serait attribué-e et la rencontre avec Kate n'en fut que plus surprenante. À aucun moment je n'avais imaginé ce mentorat avec une association comme THRIVE. Nos rencontres m'ont permis de reconnecter mon projet à une réalité que je négligeais : les ressources humaines et financières sont pourtant au cœur de l'histoire entrepreneuriale. J'avais besoin d'éclairage sur ces questions et Kate a su me l'apporter avec un subtil mélange de bienveillance et de franchise. »

Laetitia

Notre réseau

THRIVE est membre de :

- Insertion Suisse • CCIG • FER Genève • CLAFG • APRÈS-GE
- Circular Economy • Genèvebénévolat • voix consultative pour Coordination Asile

• FINANCES

Notre restructuration nous a permis de mettre à jour notre organigramme et d'identifier au plus près les besoins en ressources humaines pour une continuité de nos projets. Notre déménagement effectif le 1^{er} juillet 2019 à la Place de la Synagogue, 1204 Genève, nous a permis :

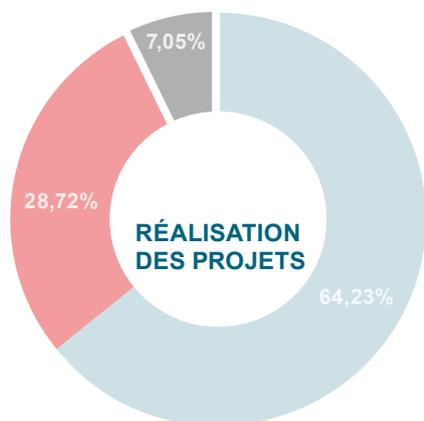
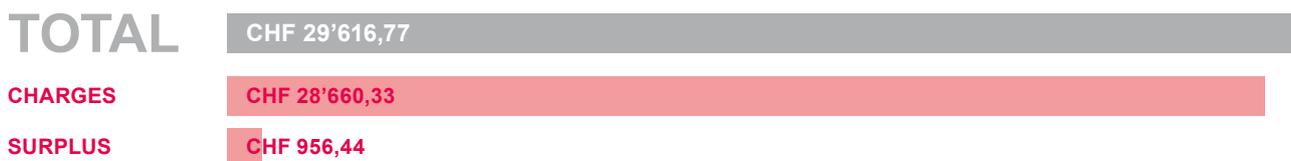
- de mettre à disposition des collaborateurs un espace plus grand
- d'offrir une meilleure convivialité à nos partenaires et bénéficiaires
- de réduire le coût annuel de notre loyer

Ces résultats se sont ressentis dans nos états financiers 2020. Grâce à de meilleurs résultats financiers, nous avons engagé plus de collaborateurs salariés dans nos pôles ressources humaines, formation et communication.

Nous pratiquons du bénévolat de compétences, c'est pourquoi, nous avons repourvus les postes à l'interne et privilégiés des collaborateurs spécialistes dans leur domaine connaissant déjà le fonctionnement de l'association. Plusieurs bénévoles et stagiaires ont ainsi été convertis en collaborateurs salariés à temps partiel. Nous avons terminé l'année avec deux bénévoles actifs.

Le développement des pôles ainsi que des postes salariés fait partie de nos objectifs à court terme et rentre dans le cadre de notre gouvernance. Avec le développement de nos activités nous pensons pouvoir continuer dans ce sens pour l'année 2021 et confirmer ainsi la pérennisation de l'association.

Nous remercions tous nos collaborateurs pour leur engagement et dévouement au sein de l'association et tous nos donateurs qui nous permettent d'assurer la pérennisation et le développement de nos activités.



RÉALISATION DES PROJETS CHF 27'528,00

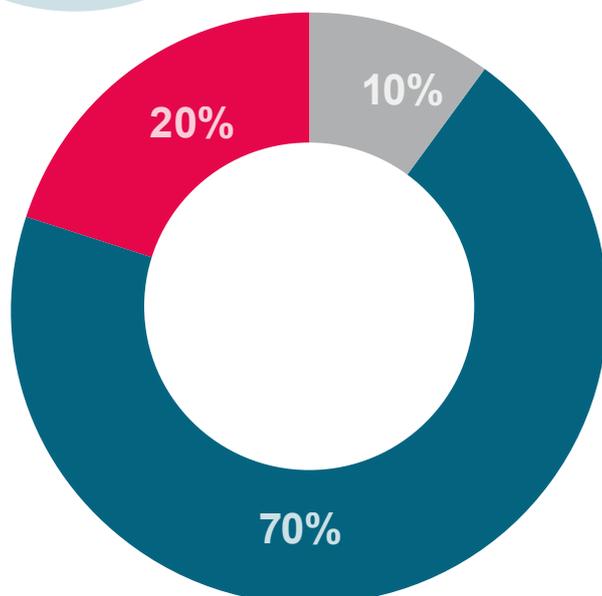
PERSONNEL (64,23%) CHF 19'022,69

AUTRES CHARGES (28,72%) CHF 8'505,31

FRAIS ADMIN

DIVERS (7,05%) CHF 1'132,19

Répartition



70% Dons privés

20% Contribution des participants

10% Ville de Genève

• **SENSIBILISATION**

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR THRIVE

Les cuisines authentiques, dégustation

Le monde dans votre assiette



Au terme des formations dispensées en octobre-novembre 2020, en collaboration avec la plateforme Nik's Fudo, nous avons organisé un événement pratique permettant la validation des acquis des Chefs migrants entrepreneurs. Durant cet événement, ils ont eu l'opportunité de présenter et mettre en avant leurs plats et préparations exotiques aux clients venus pour l'occasion égayé le quartier des Eaux-Vives.

Malgré les restrictions sanitaires de dernière minute, cet événement organisé le 31 octobre 2020, fut une réussite. Tous les plats apportés par les Chefs ont été vendus à l'emporter ou sur place dans le respect des règles sanitaires en vigueur. Sur place on observe plutôt des familles venues partager un déjeuner convivial.

Soirée porte ouvertes carrières et coaching personnalisé

Le 10 mars 2020 nos spécialistes en ressources humaines, ont animé l'atelier « l'Entretien d'Embauche & Coaching Personnalisé ».

Au sein d'un groupe varié, des personnes issues de divers milieux ont partagé leurs expériences. Hormis les techniques d'entretien, parmi les sujets abordés, on retrouve notamment l'intégration en Suisse, l'interprétation du certificat de travail, le transfert des compétences lors d'un changement d'emploi, ainsi que la validation des diplômes étrangers. Ce coaching enrichissant a ouvert la voie à de futurs ateliers.



• SENSIBILISATION

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR THRIVE



FÊTE D'ÉTÉ

Buffet canadien

Vendredi 17 juillet, dès 18 heures
à la Place de la Synagogue 2, 1204 Genève



Chers collaborateurs et collaboratrices,

Comme vous le savez, les résultats et le succès de THRIVE commencent à porter leurs fruits. Vous n'avez pas ménagé votre engagement: votre persévérance et votre professionnalisme ont eu raison des obstacles que nous avons rencontré.

Pour vous remercier de votre collaboration, je vous propose de nous retrouver le **17 juillet à partir de 18 heures** à l'occasion d'un buffet canadien.

Merci de répondre à ce message pour confirmer votre venue afin que nous nous organisions au mieux. Si vous en avez la possibilité, apportez une spécialité culinaire de votre région.

Très cordialement,
THRIVE association

Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité

2, place de la Synagogue, 1204 Genève • Tél. 078 795 10 01 • www.thrive-association.ch • info@thrive-association.ch
IBAN : CH96 0483 5164 9548 9100 0 • Crédit Suisse, Place Bel-Air 2, 1204 Genève

Soirée d'équipe

Deux fois par an, on organise une soirée d'équipe. En juillet dernier, il s'agissait, comme à l'accoutumée, d'un apéritif dînatoire avec notre équipe afin de partager un moment de convivialité, toujours dans le respect des règles sanitaires. Cette soirée a été organisée par le Comité en l'honneur des collaborateurs et du travail accompli tout au long de l'année.

ÉVÉNEMENTS AUXQUELS THRIVE A PARTICIPÉ

Refugees@work



Cette année, en raison de la situation sanitaire, la plupart des événements auxquels nous souhaitions participer ont été annulés ou reportés. Nous avons cependant eu l'opportunité de participer à l'événement en ligne refugees@work.

117 HEURES DISPENSÉES EN SENSIBILISATION

90 dispensées en permanences information

27 pour des événements

• NOS PROJETS POUR 2021

EMPLOYEURS



- **ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ**
- **INTÉGRATION EN ENTREPRISE**
- **DROIT DU TRAVAIL**

**NOTRE PLATEFORME RH**

Ce sont les besoins en accompagnement et placement des candidats et employeurs ressentis ces deux dernières années qui ont consolidé notre envie d'aller plus loin dans notre démarche. Grâce au travail de notre équipe de spécialistes, nous proposons aujourd'hui un projet novateur : une plateforme e-recrutement, s'alignant sur des normes responsables et solidaires, et servant de nexus entre employeurs et candidats.

Cette plateforme concentre principalement ses activités sur le placement de personnes issues de la diversité : les changements de modèle d'entreprise survenus dernièrement avec la pandémie nous confortent dans l'idée qu'une meilleure gestion de la diversité, de l'inclusion, ainsi que du bien-être en entreprise, est une évidence.

Avec ce projet, nous souhaitons sensibiliser les entreprises à leur responsabilité sociale, enjeu majeur aujourd'hui, en les encourageant à déposer leurs offres d'emplois sur notre plateforme, et bénéficier de notre accompagnement en ressources humaines pour le placement durable d'une personne issue de la diversité.

[Espace Recruteur](#)

• NOS PROJETS POUR 2021

CANDIDATS

Parents migrants

Cette année, nous avons mis en avant l'intégration professionnelle des parents migrants. Notre initiative promeut l'inclusion professionnelle des parents avec des enfants et permet à ceux-ci de bénéficier du soutien de THRIVE à l'intégration dans le tissu économique et pour longue durée. Tout au long du processus d'intégration, THRIVE collabore avec les différentes institutions ainsi qu'avec des éducateurs œuvrant dans le domaine privé, pour assurer la garde pérenne des enfants des candidats.

Les candidats peuvent ainsi suivre le programme de THRIVE et s'insérer activement dans la vie économique sans se soucier de savoir comment faire garder leurs enfants. Cette collaboration permet non seulement l'intégration professionnelle des parents avec enfant, mais également d'offrir un emploi de longue durée aux éducateurs-trices du domaine privé.



Faire un don



Alternative emploi

Ce projet promeut l'inclusion professionnelle des personnes pour qui une entrée en formation n'est pas envisageable. Il s'agit principalement des personnes qui, pour différentes raisons, ne peuvent aller dans la direction d'une qualification professionnelle, souvent due à leur âge avancé ou manque de compétences dans la langue française. L'intégration professionnelle se fait dans différents domaines, principalement dans les métiers du gros œuvre.

HELP

Si beaucoup d'employeurs sont maintenant sensibilisés à l'intégration professionnelle des personnes réfugiées, on continue de ressentir des réticences à l'emploi des requérants d'asiles. Ce projet vise l'intégration et le placement professionnel de personnes issues de l'asile au bénéfice du permis « N ». La plupart de ces personnes sont suivies du point de vue juridique par différentes institutions ou cabinets d'avocats. L'intégration professionnelle en entreprise facilite les démarches de régularisation et d'obtention d'un permis de travail.

Faire un don

• **NOUS SOUTENIR**

EMPLOYEURS ET CANDIDATS



Soutenez ce projet

Projet Intégration Solidaire

Chez THRIVE, nous considérons que la cohésion et le bien-être d'une société passent par l'intégration de tous. C'est pourquoi nous agissons en faveur de l'intégration professionnelle des personnes issues de la diversité.

Apportez une aide à l'intégration professionnelle à travers le parrainage d'un stage professionnel ou d'un emploi de longue durée, en soutien à une PME touchée par la crise du COVID-19.

Cette mission prend une dimension toute particulière avec la crise sanitaire et économique que nous traversons. Afin de contribuer à une reprise inclusive et solidaire de l'économie locale, nous proposons aux acteurs économiques genevois de se fédérer autour de notre projet Intégration Solidaire via un stage rémunéré.

Le principe ?

Une grande entreprise apporte son soutien à une petite ou moyenne entreprise en parrainant un stage professionnel de longue durée à une personne accompagnée par THRIVE. Sous l'effet de la pandémie du COVID-19, nombreuses sont les PME qui ne peuvent (plus) assumer le coût de la formation de stagiaires ou l'intégration en emploi des personnes issues de la diversité.

Cette initiative bénéficie à chacun puisqu'elle :

- intègre durablement les bénéficiaires sur le marché du travail
- permet aux PME de continuer à assurer un accompagnement et une formation de qualité en entreprise
- contribue à maintenir l'activité RSE des grandes entreprises via leur contribution à des projets d'intégration

Surtout, elle présente un impact économique et social positif pour la collectivité puisque :

- les bénéficiaires participent à la redynamisation du tissu économique genevois ;
- les PME assurent un rôle intégrateur via l'embauche de personnels en difficulté sociale et économique ;
- les grandes entreprises créent des emplois et font montre de solidarité aussi bien envers les PME que les bénéficiaires.



• **REMERCIEMENTS**

Grâce à votre soutien, nous envisageons de faire toujours plus!

Toute l'équipe de THRIVE vous remercie pour votre soutien

À nos membres, donatrices et donateurs;

À la Ville de Genève, Antenne Sociale de Proximité (ASP) des Eaux-Vives
pour son soutien indéfectible tout au long de l'année;

À Après-GE, l'OCIRT, La FER et Insertion Suisse pour leur accompagnement tout au long de l'année;
À Fairbnb et PRO Entreprise Sociale pour leur disponibilité et collaboration;

Au CLAFG pour son accueil convivial et chaleureux et la mise à disposition de ses locaux;

Au Centre Social Protestant (CSP) et coordination asile pour l'accueil dans les séances de coordination asile;

À l'État de Genève, au Bureau d'intégration de Genève,
à la Cité des Métiers du Grand Genève et à l'Hospice Général;

Aux associations Découvrir, Elisa-asile, SINGA, Soft Power, Agora
et toutes les autres associations qui nous ont soutenu au cours de l'année;

Aux HUG et à l'EMS Foyer Saint Paul, Ernst & Young (EY), SC Johnson,
Conseil Helvétique, Choitel Opticien, Nik's Fudo, GSK Consumer Health S.A, Polydor, Perfect Cup,
Swiss Global Business Solutions; Taxibike;

À toutes les entreprises avec lesquelles nous avons eu le plaisir d'entrer en contact tout au long de l'année;

À l'équipe THRIVE pour ses précieuses compétences et son dévouement total en faveur des bénéficiaires;

Aux bénévoles pour leur détermination, leur enthousiasme
et leur engagement indispensable à la continuité de nos activités;

Aux bénéficiaires pour le partage d'expérience et leur confiance accordée tout au long de l'année;

À toutes les personnes qui nous ont soutenu et nous soutiennent encore.



Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité

• DONS



L'association vit principalement de dons

**VOTRE SOUTIEN EST ESSENTIEL
À LA POURSUITE DE NOS ACTIVITÉS.**

IBAN: CH96 0483 5164 9548 9100 0

Crédit Suisse, Place Bel-Air 2, 1204 Genève

L'association est reconnue d'utilité publique, vos donations sont déductibles fiscalement. Un ordre permanent permet de garantir la pérennité de votre soutien, et de l'association.

Merci à vous!

• NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter :

THRIVE

2, place de la Synagogue
1204 Genève
Tél: +41 (0)78 795 10 01
info@thrive-association.ch

Horaires permanences

Lundi de 9h à 12h
Espace de Quartier Eaux-Vives
46, rue de Montchoisy
1207 Genève



Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité

www.thrive-association.ch