

THRIVE propose un éventail de services en ressources humaines facilitant l'intégration et le placement professionnel des personnes issues de la diversité.

PRÉAMBULE

La présente chartre trouve son sens à travers les visions et missions de l'Association THRIVE qui œuvre pour une inclusion durable professionnelle et personnelle. L'objectif de nos séances de coaching est d'offrir un suivi professionnel sur mesure aux personnes sans emploi ou en reconversion professionnelle qui souhaitent débloquer une situation ou développer une stratégie de recherche d'emploi variée et efficace pour atteindre un objectif visé.

POURQUOI FAIRE APPEL AU COACHING PERSONNALISÉ CHEZ THRIVE ?

Compréhension des attentes des recruteurs

Connaître les exigences du marché de l'emploi et les nouveautés dans son métier et son domaine professionnel est la première étape avant de se lancer dans la recherche d'emploi ou dans la réorientation professionnelle. Les activités de l'Association THRIVE orientées terrain permettent de bénéficier d'une expertise en recrutement.

Définir sa cible professionnelle

Le coach accompagne le participant à définir son projet professionnel, à mieux cibler le marché de l'emploi, à identifier les prérequis, à comprendre une offre d'emploi, à orienter les recherches en fonction de son **Projet de vie**.

Pertinence du dossier de candidature

Le coach accompagne dans la constitution d'un dossier de candidature qui accroche. A rendre visible l'intérêt pour le poste ciblé et rendre pertinent les documents présentés, en fonction de la cible et le profil professionnel.

Développer l'estime de soi en mettant en avant ses STAR's

Identifier les compétences acquises lors des précédentes expériences, savoir les contextualiser et les expliquer lors d'un entretien d'embauche à partir de la méthode STAR (Situation, Task, Action, Result). Le coach vous accompagne à travers cette valorisation des compétences qui permet de créer un échange fluide lors des entretiens d'embauche.

Bénéficier d'une mise en situation pour le Pitch

De nombreux recruteurs démarrent un entretien d'embauche par la question « Parlez-moi de vous. » ou « Expliquez-nous votre parcours. » qui correspond au Pitch de présentation. Recourir à un coach apporte les clés incontournables pour se présenter de manière claire, ciblée, illustrée et attrayante.

Se préparer à l'entretien d'embauche

L'entretien est le moment de convaincre à l'oral un ou des recruteurs en explicitant de manière précise comment on peut répondre à ses besoins grâce à ses STAR's. Le coach offre un moment d'exercice personnalisé permettant d'identifier les éléments nécessaires à la prise de parole professionnelle, parler de soi de façon naturelle et se démarquer en personnalisant ses propos.

Disponibilité des coachings

Le coaching se caractérise par une relation de confiance entre un coach et un participant. Les coachings sont organisés à la demande des participants. La demande de coaching doit être formulée à l'avance. La durée de la séance est d'une heure. Les séances de coachings se font en individuel ou en groupe (3 personnes au max. par groupe).

Évaluation et d'adaptation pédagogique

Dans un but d'amélioration continue, nous recueillons des feedbacks auprès de nos participants. L'environnement et les outils d'apprentissage sont constamment réadaptés. Les coachings personnalisés viennent renforcer les ateliers carrières mis en place. Les participants sont accompagnés pour les besoins spécifiques.

Pour les coachings individuels nous procédons à une évaluation formelle à travers un questionnaire envoyé au participant quelques jours après qu'il ait reçu le coaching.

Pour les coachings en groupe, nous procédons à une double évaluation. L'une formelle avec un questionnaire de satisfaction rempli par chaque apprenant à la fin des ateliers. L'autre informelle en début de chaque session avec l'expression des attentes sur des post-it collés sur une montgolfière : si les attentes sont atteintes les post-it restent dans le ballon, si les attentes ne sont pas atteintes, les post-it sont repositionnés en bas du ballon.

Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité

THRIVE propose un éventail de services en ressources humaines facilitant l'intégration et le placement professionnel des personnes issues de la diversité.

Engagement



Bienveillance



Partage/Échanges



Écoute



LES ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES

L'Association THRIVE s'engage auprès des participants au coaching à plusieurs niveaux :

1. Fournir de la qualité avec des intervenants dûment formés.
2. Mettre à disposition des outils de Techniques de Recherche d'Emploi adaptés et un environnement adéquat.
3. Répondre aux besoins spécifiques en tenant compte du rythme et des situations personnalisées à chaque participant.
4. Faire preuve d'une grande confidentialité.

Les participants s'engagent auprès de l'Association THRIVE à plusieurs niveaux :

1. S'inscrire en ligne et mettre à disposition CV et lettre de motivation pour une étude approfondie et personnalisée de leurs besoins.
2. Fournir tous les documents nécessaires et, le cas échéant, à réaliser les exercices au travaux demandés d'une session à une autre.
3. Avertir au moins 48h à l'avance lors d'une éventuelle indisponibilité.
4. Être ponctuel.

DROIT À L'IMAGE

Les formateurs, consultants et participants autorisent l'Association THRIVE à photographier, filmer et utiliser l'image de la personne concernée aux fins d'information, de promotion et de publicité de l'association. Le traitement des photographies et vidéos de la personne concernée se limite strictement aux finalités suivantes : information des tiers, du grand public et des partenaires, information aux entreprises et institutions (intégration professionnelle), promotion et visibilité des actions menées par l'Association THRIVE, justification des activités de l'Association auprès des bailleurs et partenaires, statistiques, archives.

La personne concernée a le droit de retirer son consentement à tout moment. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.

Association THRIVE – Validé le 31 mars 2023

Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité