

THRIVE propose un éventail de services en Ressources humaines facilitant l'intégration et le placement professionnel des personnes issues de la diversité.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

*« Si vous essayez toujours d'être ordinaire,
vous ne saurez jamais à quel point
vous pouvez être extraordinaire »*

Maya Angelou

SOMMAIRE

PRÉAMBULE	3
GOVERNANCE	4, 5
PLACEMENT	6, 7, 8, 9, 10
PLATEFORME	11
FORMATIONS	12, 13, 14
PERMANENCES	15, 16
PARTENARIATS	17, 18, 19
ÉVÉNEMENTS	20
FINANCES	21, 22, 23
TÉMOIGNAGES	23, 24
REMERCIEMENTS	25
NOUS CONTACTER	26

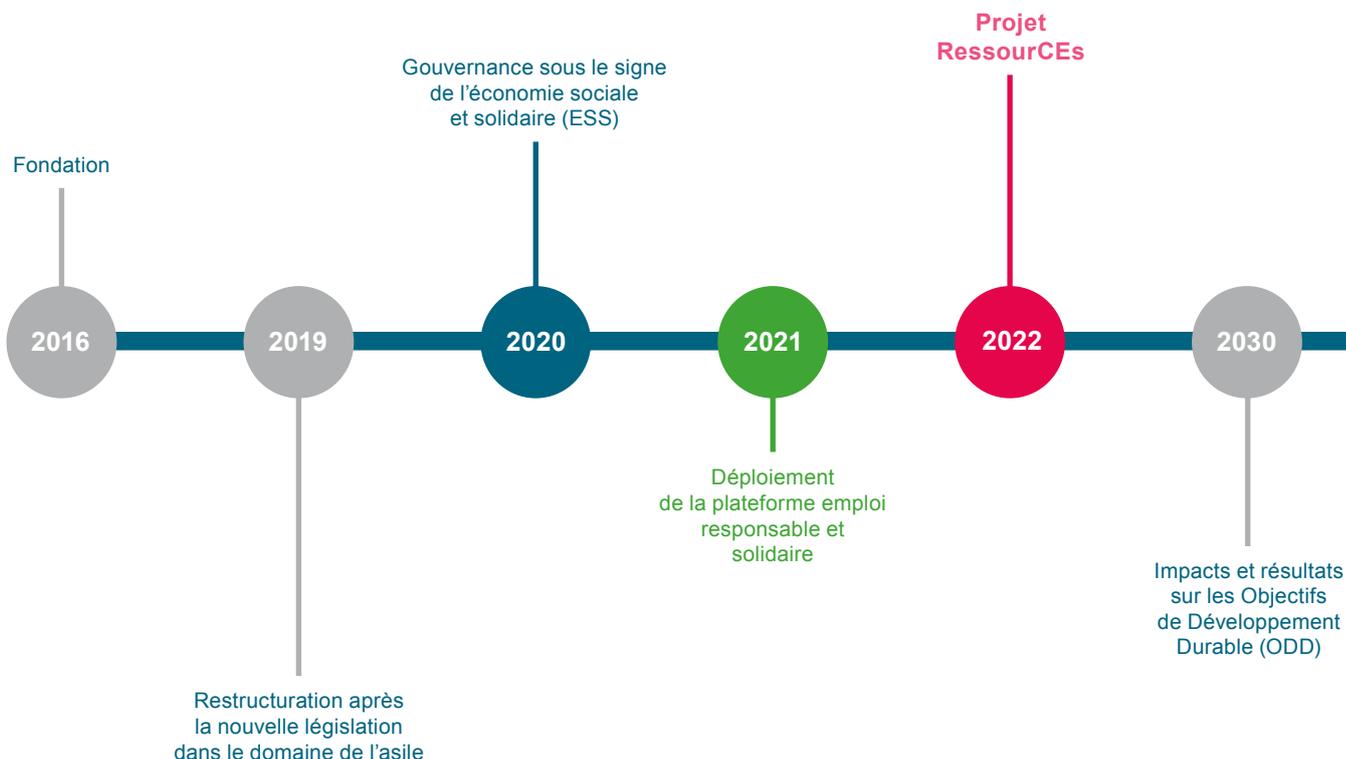
PRÉAMBULE

Depuis 2016, l'Association THRIVE se mobilise pour l'intégration professionnelle durable des personnes réfugiées et migrantes éloignées du marché du travail.

Cette année, nous sommes arrivés à un point important du processus de professionnalisation de l'Association mené de front depuis plusieurs années, avec la concrétisation de notre mesure « **RessourCEs** » dont le pilote est mené en partenariat avec l'Hospice général.

Mettre en place une mesure comme celle-ci était très important. C'est avant tout pour nous une avancée dans la lutte contre la pauvreté et les inégalités socio-économiques. Particulièrement depuis la pandémie, où de plus en plus de personnes se retrouvent en marge de la société. Nous avons à cœur de les accompagner et de leur apporter notre aide.

De plus, la qualité des placements effectués et le relationnel avec les entreprises nous confortent sur l'importance d'impliquer les professionnels en ressources humaines dans le processus d'insertion des personnes issues de la diversité. En effet, la fonction à cheval entre l'économie et le social favorise le dialogue entre les différents domaines économiques et sociaux et crée un échange autour de la personne, menant à l'intégration durable au sein des entreprises. Les thématiques en ressources humaines abordées sont vastes et l'accompagnement transversal.



GOUVERNANCE



Dès 2022, nous avons commencé à appliquer le plan d'action stratégique, pour lequel nous avons eu le soutien de Compétences bénévoles en 2021, commençant par le Pôle formation qui avait souffert durant la période de pandémie. Nous avons recruté une responsable pédagogique afin de nous aider à porter le projet. Cette collaboration est une réussite. En l'espace d'une année, notre Pôle formation a été complètement repensé et a gagné une complète stabilité. Nous avons réussi à atteindre nos objectifs de formation, et avons finalisé la préparation du dossier pour le label eduQua. Nous serons en mesure d'obtenir le label en 2023.

La mise en œuvre de notre mesure intitulée RessourCEs nous a également demandé une innovation considérable au niveau du Pôle placement. Ainsi, dans la même dynamique que pour le Pôle formation, nous avons aussi harmonisé ce pôle. Les deux sont actuellement étroitement liés et travaillent en symbiose. La qualité au travail s'en ressent chaque jour. En 2023, nous nous concentrons sur la stratégie de communication et de recherche de partenariats.

APRÈS-GE



Comme chaque année, nous continuons notre collaboration avec Après-GE. Ainsi, en 2022, nous avons accueilli un stagiaire PPE+ en ressources humaines.

Nous avons également collaboré de manière transversale avec Après-GE et avons placé un de nos bénéficiaires en rupture dans un programme PPE+ dans le domaine informatique.

SUCCESSION

Rémy est un jeune homme qui cherchait un projet professionnel réaliste, réalisable et épanouissant à son arrivée chez THRIVE. Auparavant, il avait débuté différentes formations sans aller jusqu'au bout. Ainsi, c'est l'informatique qui est identifiée comme projet prioritaire pour donner suite à un stage court dans une grande association de la place. Il a démontré une forte motivation à suivre un CFC exploitation et infrastructure avec un lien direct en entreprise mais il a éprouvé des difficultés à trouver un employeur du fait de son manque d'expérience terrain. En effet, plusieurs années demeurant « vides » dans son parcours, les recruteurs éprouvaient une certaine réticence à lui donner une chance. Tout au long de l'accompagnement avec THRIVE, l'attitude de Remy a fait la différence : il s'est en effet montré ponctuel, très impliqué et réellement motivé.



« J'ai été orienté vers la mesure THRIVE afin d'être aidé et conseillé dans ma démarche, souhaitant a priori me diriger vers un apprentissage d'informaticien exploitation et infrastructure. N'étant quasiment jamais allé sur le marché du travail depuis l'école et n'ayant pas finalisé la validation de plusieurs diplômes, je me trouvais assez démuné pour candidater aux différentes annonces pour des postes d'apprentissage.

Grâce à THRIVE, j'ai pu ainsi avoir accès à un stage d'insertion professionnelle d'une durée de 6 mois qui ne manquera pas de me mener à mon but. Ce stage se passe très bien, il m'apporte l'expérience professionnelle et la crédibilité nécessaires qui manquaient à mon parcours pour postuler comme apprenti informaticien. De plus, il confirme chaque jour mon goût pour l'informatique d'entreprise et valide pleinement mon souhait d'orientation. »

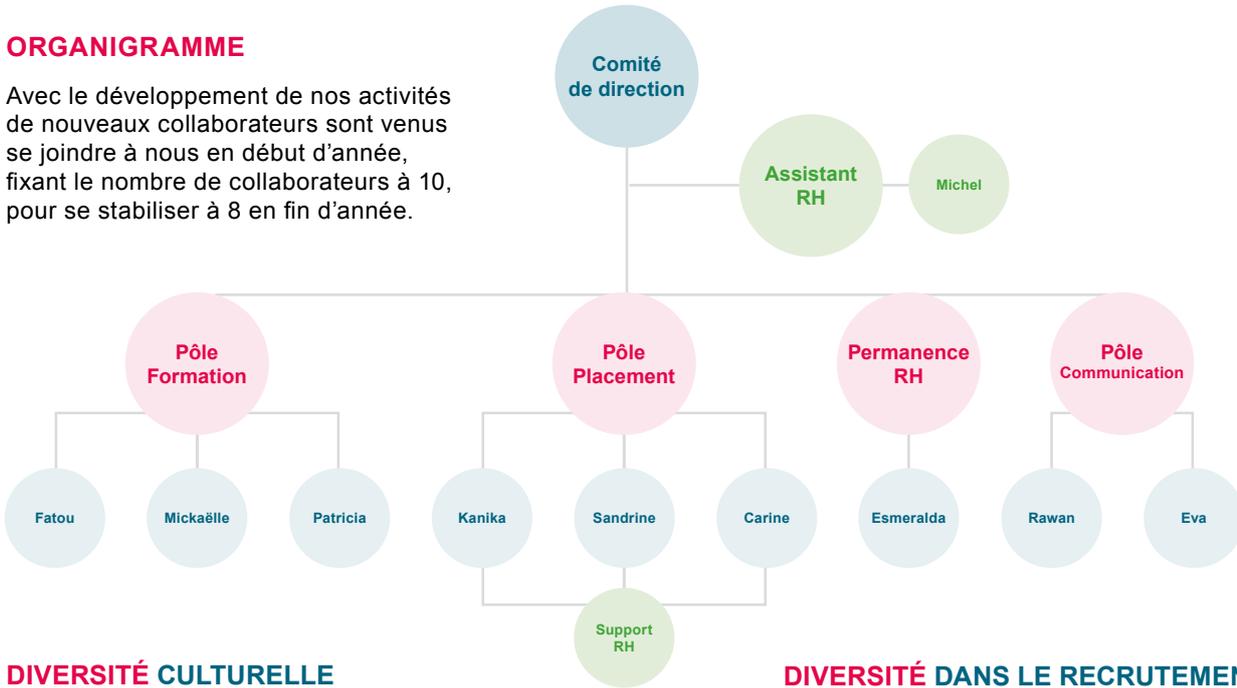
Rémy, IT

« itopie a eu le plaisir de collaborer avec THRIVE dans le cadre d'un stage d'insertion professionnelle. Nous avons pu reconnaître le professionnalisme des spécialistes RH de l'Association, en matière d'encadrement et de suivi. Le stagiaire était bien renseigné et bien préparé au fait des enjeux du stage à pourvoir. Nous lui avons d'abord proposé un stage d'observation d'une semaine, puis comme cela a été très positif, nous avons validé son recrutement pour le stage d'insertion professionnelle d'une durée de 6 mois. Le stage se déroule très bien et nous avons beaucoup de plaisir à accueillir chaque jour notre stagiaire. »

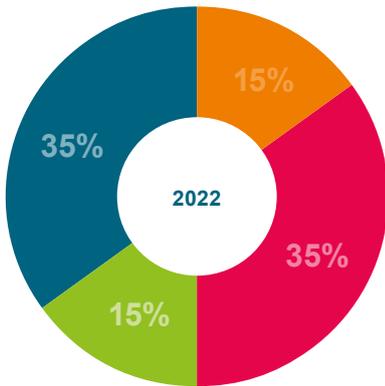
Samuel Chenal, itopie

ORGANIGRAMME

Avec le développement de nos activités de nouveaux collaborateurs sont venus se joindre à nous en début d'année, fixant le nombre de collaborateurs à 10, pour se stabiliser à 8 en fin d'année.

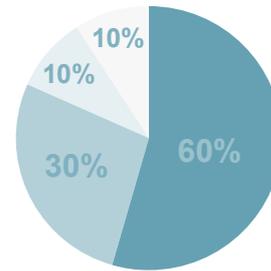


DIVERSITÉ CULTURELLE
recrutement



35% Europe
35% Afrique
15% Amérique Latine
15% Asie

DIVERSITÉ DANS LE RECRUTEMENT
sur 10 collaborateurs



60% chômage
30% sang neuf (recrutement externe)
10% aide sociale
10% assurance invalidité

SWISS TRIPLE IMPACT



Dans une continuité de nos engagements en faveur des objectifs de développement durable (ODD), nous souhaitons amorcer un passage vers un mode de consommation durable et mesurer aussi notre impact dans ce domaine. Nous avons réévalué nos pratiques écologiques à l'interne et avons procédé à un processus d'amélioration de celles-ci.



PLACEMENT

2350 HEURES DISPENSÉES AU PLACEMENT

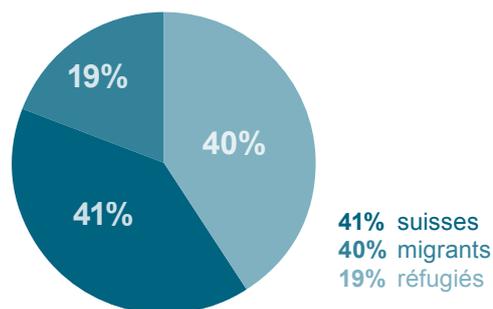


Dans le cadre du placement, 2022 est une année charnière pour l'Association avec la mise en œuvre de notre mesure appelée **RessourCEs** pour l'insertion.

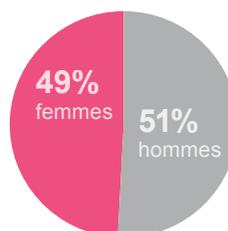
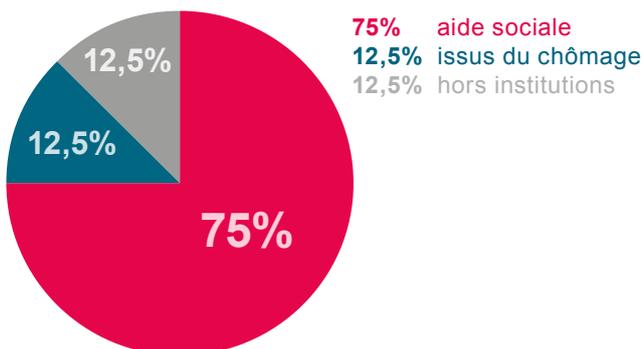
Le début de la mesure est ralenti en début d'année pour reprendre pleinement à partir de mars ; une année revenue à la normale depuis l'apparition de la pandémie. Suite à la collaboration avec l'Hospice général, l'activité s'est plus étendue aux migrants. **En moyenne, les personnes que nous avons reçues sont éloignées du marché du travail depuis environ 4-5 ans, les plus éloignées 10 ans. L'âge moyen varie entre 30 et 60 ans.** Les raisons de la rupture avec le monde professionnel peuvent varier. Au niveau des migrants, on note cependant une majorité de personnes en surcharge émotionnelle, fragilisées pour la plupart par un divorce ou la perte d'un être cher. Les personnes réfugiées quant à elles posent une problématique de langue ou d'expérience ciblée principalement dans des mesures d'occupation.

Tout le long de l'année, nous avons innové en évaluant constamment les retombées de la mise en œuvre de la mesure et apporté des actions correctives directes chaque fois que l'on pouvait. Nous avons également harmonisé nos activités dans le but de continuer notre suivi auprès des personnes non bénéficiaires de l'aide sociale. Il était important de continuer à remplir notre mission auprès d'un public fragilisé dans un contexte d'égalité et d'accès au placement pour tous, ceci en corrélation avec nos valeurs et les objectifs de développement durable pour lesquels nous nous impliquons. Ainsi, nous comptons 75% de nos bénéficiaires à l'aide sociale, tandis que 30% sont soit au chômage, soit non institutionnalisés. Nous avons reçu en tout **53 dossiers. 45 dossiers ont été retenus.** Nous avons effectué **2350 heures d'accompagnement.** Le taux de reclassement se situe à **69%**.

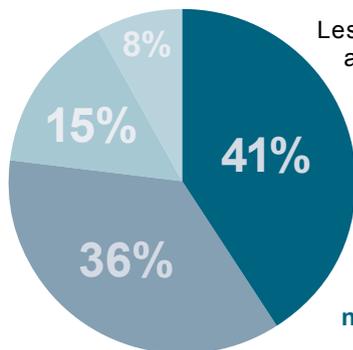
53 DOSSIERS REÇUS



PROVENANCE DES BÉNÉFICIAIRES



« On note une légère augmentation des profils masculins à hauteur de 51% ».



41% prospection
36% courriel
15% téléphone
8% entretien physique

Les employeurs se sont montrés très intéressés par notre programme et notre accompagnement, notamment l'approche « **Projet de vie** » qui les positionnent comme acteurs de la co-construction. Ainsi, l'État de Genève, la Ville de Genève, des ONG et structures privées ont accueillis en stage ou recrutés nos candidats. Ce qui montre à quel point l'accompagnement employeur s'avère très important dans le domaine de l'insertion professionnelle. D'ailleurs par rapport aux autres années, l'accompagnement a été plus soutenu. **Nous avons effectué 45% de notre accompagnement auprès des employeurs. Nos échanges se font principalement par e-mail et téléphone, mais un certain nombre d'employeurs souhaitent des échanges physiques afin de mieux connaître nos activités avant de s'engager pleinement.**

Les employeurs sont maintenant bien sensibilisés à la dimension économique de nos activités et une plus grande confiance est établie. Pour nous, il était important que les candidats soient rémunérés, même en période de stage. Ceci pour permettre d'une part un processus d'intégration en entreprise sur un pied d'égalité avec les collaborateurs déjà en fonction, mais également pour donner au candidat une expérience crédible sur le marché du travail.

Les deux aspects combinés favorisent ensuite de meilleures opportunités d'emploi. Notre expertise en ressources humaines vient renforcer l'accompagnement aux employeurs dans cette démarche. Aujourd'hui, même les entreprises qui n'ont pas l'habitude de travailler dans cette dynamique avec les associations sont ouvertes à cet accompagnement. Notre action se poursuit dans une démarche de **l'ODD 10 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.**

TÉMOIGNAGE



« Nous sommes enchantés d'avoir pu accueillir Ali au sein de notre équipe. Il a fait preuve de beaucoup de volonté et d'enthousiasme à s'insérer au sein des équipes et à fournir le travail nécessaire afin que nous puissions l'engager. Ses progrès en français sont excellents ce qui est bien évidemment capital pour s'insérer dans le monde professionnel.

La nouvelle année débute ainsi de la meilleure des façons par son engagement en poste fixe et je vous remercie d'avoir accompagné Ali au cours de ces derniers mois afin que cela soit un succès, résultat d'un beau travail de la part d'Ali et des personnes très bienveillantes qui l'ont accompagné. Bravo à tous ! »

Vincent, Directeur, Richemont International S.A.

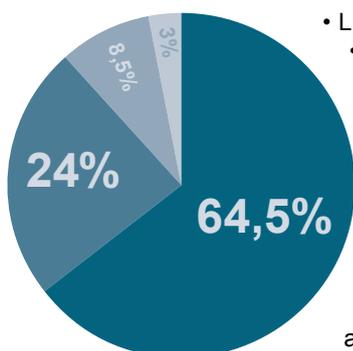
« *THRIVE est une association qui m'a beaucoup aidé dans ma recherche d'emploi et formation professionnelle. Ils m'ont accompagné tout au long du processus et m'ont apporté de l'aide dans mon dossier de candidature en mettant à jour mon CV et lettre de motivation et en m'aidant pour les entretiens de travail. Grâce à l'équipe j'ai pu trouver un stage dans le domaine de la logistique chez Richemont et j'ai été engagé comme logisticien en contrat fixe à 100% dans la même entreprise. Je suis très satisfait et les remercie pour cette incroyable collaboration.* »

Ali, Logisticien

Les choix et envies des candidats sont pris en compte dans notre évaluation du placement. La co-construction d'un plan de route et leur implication dans le processus sont importantes. Les candidats avec une certaine autonomie demandent généralement un soutien moral plus soutenu (coachings personnalisés sur la confiance en soi, les exemples STAR...), tandis que pour les autres, ceux qui ne maîtrisent pas le français et plus isolés socialement, il s'agit surtout d'un soutien plus technique et pratique (coachings personnalisés et accompagnement à l'entrée du marché du travail ou à l'insertion socio-économique).

59 BILANS

Nous avons en tout fait 59 bilans durant l'année.



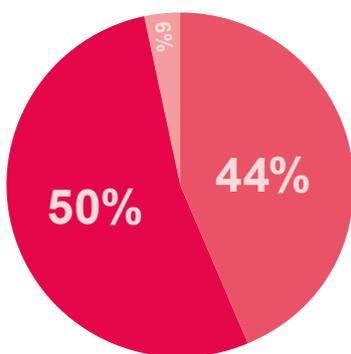
- Les bilans généraux servent de diagnostic de départ.
- Les bilans intermédiaires sont effectués lorsqu'une étape du projet de vie est terminée ou lorsqu'il y a une modification ou prolongation du parcours.
- Les bilans d'apprentissage servent d'évaluation et de suivi lorsqu'un candidat est inséré dans un processus d'apprentissage dual. Il nous permet de détecter les éventuelles ruptures et d'apporter en amont une action corrective.
- Les bilans de fin de mesure sont préparés lorsque le candidat a atteint la fin de la mesure et l'autonomie financière.

Les bilans intermédiaires ont été mis en place en septembre et les bilans de fin de mesure en novembre. Ils font partie des points d'amélioration que nous avons notés durant l'année et pour lesquels nous avons apporté des ajustements.

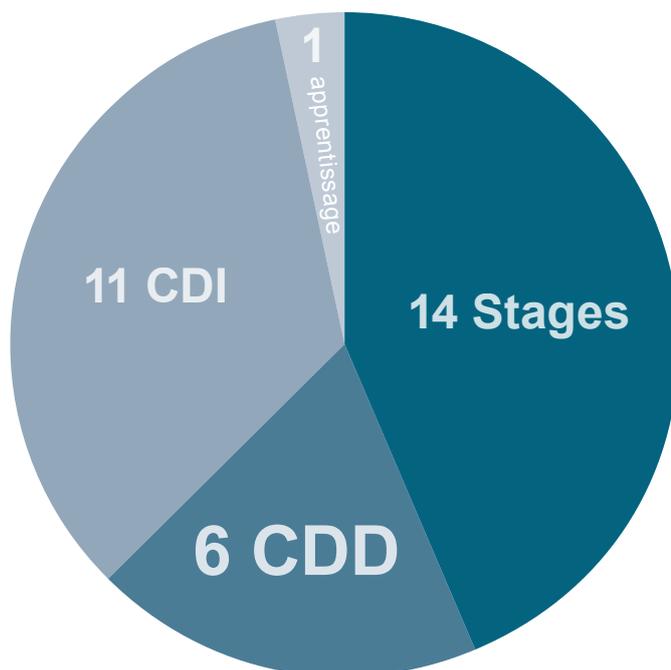
38 bilans généraux
14 bilans intermédiaires
2 bilans d'apprentissage
5 bilans de fin de mesure

32 PLACEMENTS EFFECTUÉS

Les bénéficiaires ont effectué en tout **37 entretiens d'embauche** qui ont débouché sur **32 placements**. Notre accompagnement très ciblé sur le besoin employeur et la responsabilité sociale des entreprises (RSE) permet généralement de convertir une majorité des entretiens d'embauche en placement gagnant.

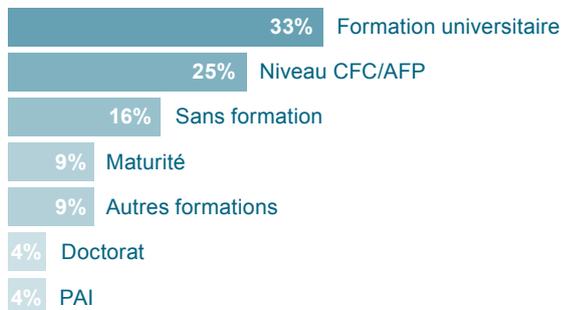


17 emplois
14 stages
1 apprentissage suivi

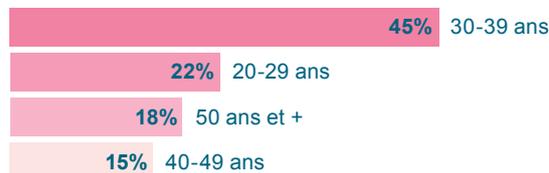


FORMATIONS DES BÉNÉFICIAIRES

Le niveau de formation est varié, du candidat sans formation à celui avec un niveau universitaire.



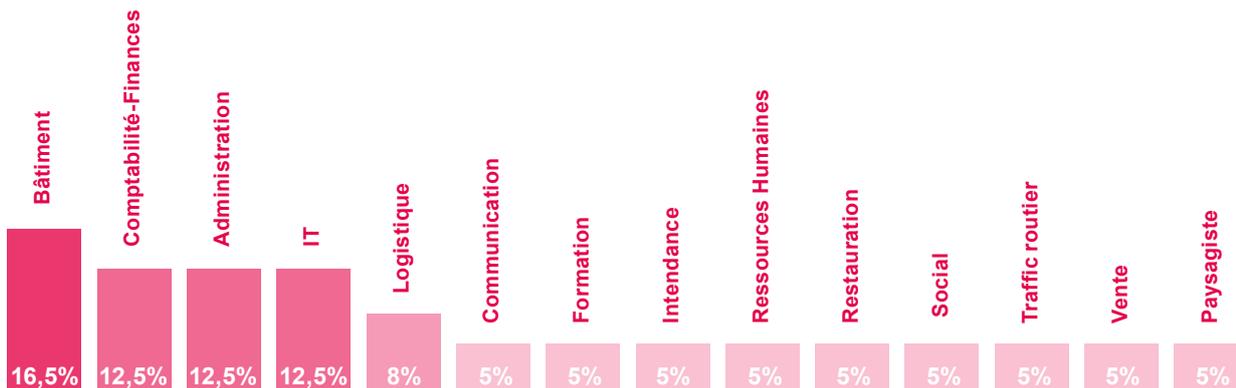
ÂGES DES CANDIDATS



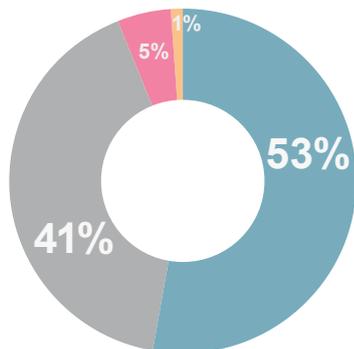
*Parmi les candidats placés **33%** d'entre eux sont titulaires de **diplômes étrangers**.

DOMAINES D'ACTIVITÉS DES BÉNÉFICIAIRES

Les domaines de placement sont variés et sont ciblés en fonction du projet de vie des candidats. La compétence en ressources humaines de notre équipe permet une expertise et un placement dans tous les domaines d'activités.



PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS



Secteur de placement

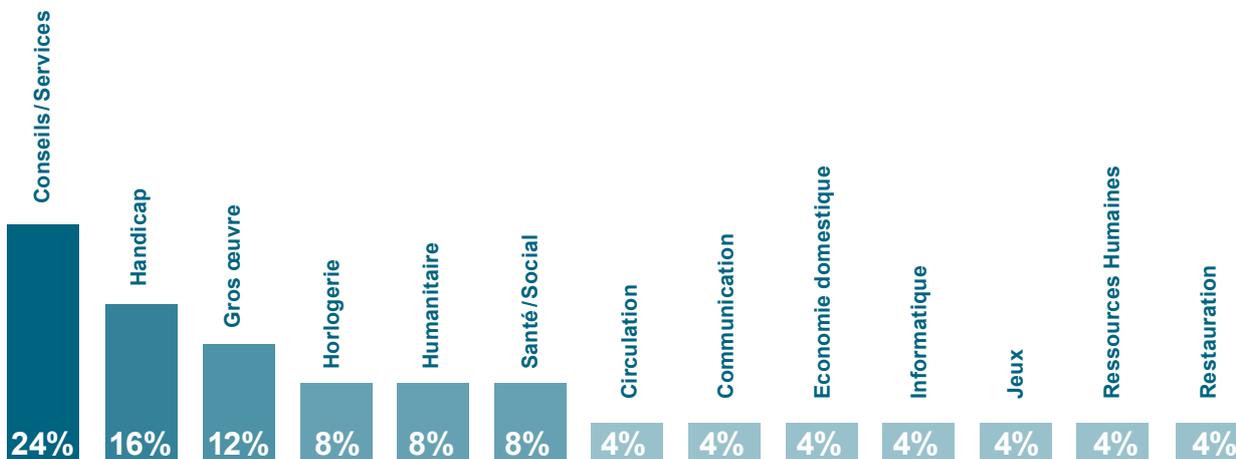
- 53% Privé
- 41% Public
- 5% ONG/Association
- 1% Particulier

COMMUNES DE RÉSIDENCE DES BÉNÉFICIAIRES

- 49% Genève
- 12% Versoix
- 10% Onex
- 7% Vernier
- 5% Grand-Saconnex
- 5% Lancy
- 3% Satigny
- 2% Plan-les-Ouates
- 2% Avully
- 2% Coligny
- 2% Meyrin
- 2% Thônex

Nous avons aussi placé une personne domiciliée dans le Canton de Vaud.

DOMAINE D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOI



TÉMOIGNAGE

« L'Association THRIVE nous a aidés à trouver une excellente candidate, détachée maintenant chez un client. Client très satisfait, candidate enchantée par sa mission. Tout est pour le mieux. Merci à THRIVE de son écoute. »

Xavier, Directeur, Data Center Service (DCS)

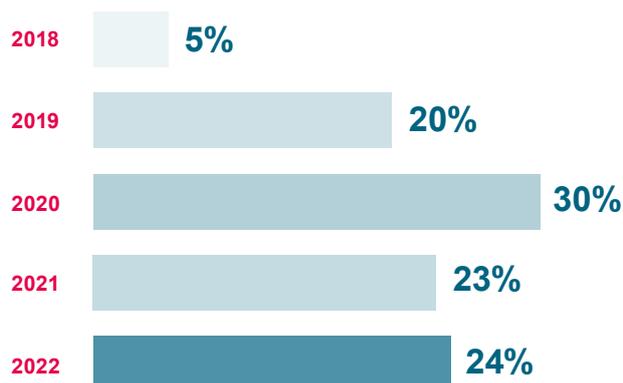
« Nous avons découvert votre Association cette année. Dans le cadre de notre recherche de collaborateurs vous nous avez proposé de rencontrer un candidat, et son profil a tout de suite correspondu aux attentes de notre client, ce qui lui a permis de prendre rapidement une mission avec succès, le client est très satisfait de cette collaboration. Nous vous remercions de ce partenariat efficace. »

Béatrice, Directrice, Agence Pont

GRAPHIQUE SUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

Depuis le changement de législation, nous avons effectué **146 placements** auprès de **73 entreprises**.

Le graphique ci-dessous montre une nette stabilité de notre activité de placement, notamment due au fait que nous avons travaillé pour la mise en œuvre du projet RessourCEs en 2022.



PLATEFORME RH



Notre plateforme s'est étoffée. Outre les entreprises déjà engagées qui nous ont renouvelé leur confiance, nous avons reçu des demandes de nouveaux partenaires que nous avons soit démarchés auparavant, soit qui ont entendu parler de notre activité par le bouche à oreille et nous ont sollicités. **3 entreprises ont payé une participation pour l'utilisation de la plateforme.**

La visibilité de ces actions n'a malheureusement pas pu être mise en avant de manière optimale car nous avons été surpris par la lourdeur des problématiques sociales liées à la prise en charge des personnes migrantes à l'aide sociale pour qui la condition sociale est un peu différente de celle des personnes réfugiées que nous avons l'habitude d'accompagner.

Ainsi, nous avons fait face à plus d'obstacles au niveau social autour de la personne et à un besoin plus accru de trouver des solutions adaptées grâce à des outils innovants d'accompagnement et des coachings personnalisés. Mais ce travail nous a permis aussi de rentrer encore plus en profondeur dans les problématiques et de confirmer le besoin et l'importance de notre mission auprès de ce public vulnérable.

Nous avons donc fait le choix de stabiliser la situation mettant en place des actions correctives à ce niveau. De ce fait, les demandes des employeurs relatives à la plateforme ont été traitées à l'interne et le projet de visibilité prévu a été reporté à 2023.



FORMATIONS

977 HEURES DISPENSÉES EN FORMATION

472	Conception et amélioration des ateliers
200	Constitution du dossier eduQua
135	Coachings personnalisés
100	Cours de français
88	Animation ateliers carrières
44	Certificat RH
28	Bilans de compétences pratiques
20	Mentorat

ATELIERS CARRIÈRES



2022 représente la reprise complète de nos ateliers à l'Espace de Quartier des Eaux-Vives et ce, en présentiel, pour la plus grande joie de nos bénéficiaires. Suite à la période Covid, nous avons revu complètement notre circuit d'ateliers carrières afin de proposer une approche pédagogique encore plus efficace et dynamisante. Ce cycle d'ateliers d'une durée de 4-5 mois est divisé en trois parties : **positionnement, regard-croisé et intégration**. Il a pour but de proposer des réponses immédiates et applicables au marché du travail actuel en abordant des thèmes tels que les techniques de recherche d'emploi, le pitch, la préparation à l'entretien d'embauche, le réseau ou encore la confiance en soi et l'intégration en entreprise.

Ce cycle est maintenant incorporé à la mesure RessourCEs pour les candidats qui y participent et est ouvert également au tout public dans le respect du nombre de places disponibles. Ainsi, nous avons animé **26 ateliers**. En moyenne, chaque atelier accueille environ **15 participants**.



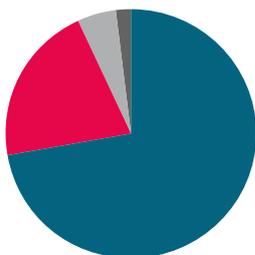
Nous avons également repris la collaboration avec la Cité des Métiers qui s'était arrêtée durant la période de Covid-19. Nous animons une fois par mois un atelier dédié à l'optimisation d'un profil LinkedIn. Il se fait en co-animation afin que les participants repartent avec du concret, à savoir une page mise à jour ou plus attrayante pour un meilleur positionnement sur le marché du travail. Les retours sur cette session se révèlent très positifs !

4 ateliers ont été animés de septembre à décembre.

26 ATELIERS SONT ANIMÉS EN 2022 REPRÉSENTANT **78** HEURES D'ANIMATION

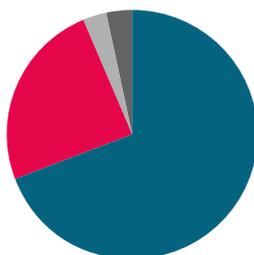
Un questionnaire de satisfaction, référentiel qualité, montre que nos participants sont très satisfaits de ces formations.

Cadre de la formation



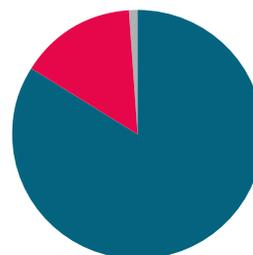
très satisfait 72.32%
satisfait 20.75 %
moyennement satisfait 5.03 %
abstention 1.88%

Thématique des ateliers



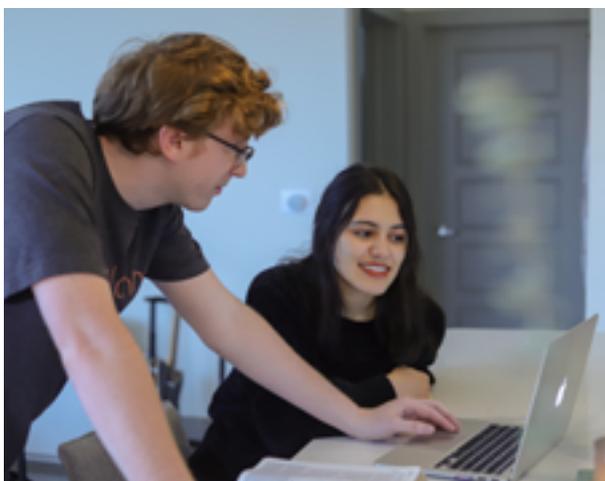
très satisfait 70%
satisfait 24%
moyennement satisfait 3%
abstention 3 %

Formateur.trice



très satisfait 84%
satisfait 15%
abstention 1%

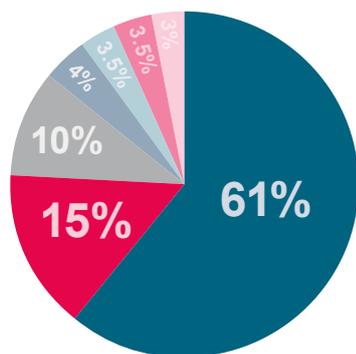
COACHINGS PERSONNALISÉS



En plus des formations collectives, une dimension plus personnalisée est proposée à travers du coaching personnalisé. La demande pour les coachings personnalisés continue de grandir. Nous avons réalisé de nombreux coachings personnalisés tant pour les candidats de notre programme que pour des personnes extérieures souhaitant bénéficier de conseils pour leur recherche d'emploi.

Cette heure de coaching sur-mesure porte sur l'optimisation du dossier de candidature ou encore le marketing de soi. Pour les candidats, c'est un moment privilégié pour découvrir de nouveaux outils comme Canva ainsi que pour booster sa confiance et bien cibler ses démarches.

Ces coachings s'avèrent inclus dans le programme RessourCEs et sont également ouverts au grand public sur réservation en ligne.



61% CV
15% Simulation d'entretien
10% Lettre de motivation
4% Coaching indépendant
3.5% Techniques de recherche d'emploi
3.5% Diagnostic
3% Confiance en soi

BILAN DES COMPÉTENCES PRATIQUES – nouveauté!

Nous avons identifié un besoin important d'évaluer les compétences de certains bénéficiaires afin de les accompagner vers un projet professionnel réaliste et réalisable. Ceci nous permet de détecter tout de suite les compétences à améliorer et de poser une action corrective pour maximiser les chances de retour pérenne du candidat en emploi.

Ce bilan s'organise sur un mois et s'applique à **5 métiers** :

- administration
- communication
- comptabilité
- ressources humaines
- formation

Nous avons organisé **3 bilans** des compétences pratiques pour un total de **28 heures**, à savoir dans l'administration, la communication et les ressources humaines. Ces trois bilans se sont révélés positifs car ils ont permis aux bénéficiaires concernés de comprendre leur niveau de compétences par rapport à leur projet et de se repositionner afin de mettre en place des actions correctives là où cela était nécessaire.

CERTIFICAT RH

Nous avons reçu deux personnes pour la préparation au certificat RH qui avaient déjà suivi les cours de préparation auprès d'un autre institut sans réussir à passer l'examen. Notre intervention vient redynamiser leur envie de suivre la voie des ressources humaines et leur apporte une méthode de révision ciblée sur la pratique. L'une d'entre elles bénéficie d'un stage en entreprise au sein d'une organisation internationale, ce qui fait, qu'en plus de notre accompagnement, elle est directement propulsée sur le marché du travail dans le métier choisi.

Nous proposons cette préparation de manière duale car le métier est très technique et l'apprentissage sur le terrain permet au participant de se positionner rapidement sur le marché et de s'ancrer dans les exigences du métier mais également de répondre au besoin des employeurs.



44 HEURES DE COURS ont été dispensées dans le cadre de cette activité. Les deux personnes prévoient de s'inscrire aux examens qui auront lieu en 2023.

« J'ai eu l'opportunité d'être accompagnée par THRIVE dans mon processus de réinsertion professionnelle et de pouvoir bénéficier de différentes formations dispensées par THRIVE, notamment des formations sur le CV, le projet professionnel ainsi que d'autres formations afin de pouvoir être mieux accompagnée et suivie durant tout le processus.

Grâce à cette collaboration, j'ai eu la chance d'obtenir un stage dans les ressources humaines. De plus, je poursuis aussi avec THRIVE, une formation au Certificat de gestionnaire en ressources humaines (Certificat RH) afin de pouvoir passer le certificat fédéral.

Un grand merci à THRIVE pour leur magnifique travail. »

Nadia, Ressources humaines

PERMANENCES

528 D'HEURES DE PERMANENCES

455 Permanence RH

54 Permanence info

19 Présentation de la mesure

PERMANENCE INFO

Notre permanence info permet de renseigner les personnes sur nos activités de manière générale. Elle s'est étendue aux informations sur la mesure RessourCES, sa procédure de qualification et son déroulement. Elles ont lieu le lundi et mardi de 9h à 12h à l'Espace de Quartier des Eaux-Vives. Les personnes qui souhaitent se renseigner sur nos activités peuvent venir à nos permanences sans rendez-vous. En tout, 54 heures de permanence ont été effectuées.

Parmi le public qui se présente à la permanence info, on note une majorité de candidats envoyés par le biais de différentes institutions, par des connaissances ayant déjà bénéficié de l'accompagnement de THRIVE ainsi que par une recherche sur internet. Ceux qui nous trouvent par une recherche internet visent généralement une structure spécialisée dans l'accompagnement en ressources humaines.

THRIVE PERMANENCE INFO prise en charge
RessourCES (RCE) pour l'insertion • Ressources • Compétences • Emploi •

THRIVE propose un éventail de services en ressources humaines facilitant l'intégration et le placement professionnel des personnes issues de la diversité.

À REMPLIR PAR L'ORGANISATION RÉFÉRENTE OU LE BÉNÉFICIAIRE

Organisation référente: _____
 Nom et prénom de la personne de contact: _____
 E-mail de la personne de contact: _____
 Téléphone de la personne de contact: _____

COORDONNÉES BÉNÉFICIAIRE

Nom:	Prénom:
E-mail:	
Date de naissance:	Nationalité:
Permis de travail:	Date de validité:
Etat civil:	Nombre d'enfants:
Adresse et n° postal:	
Tél. privé:	Tél. portable:
Profession/activité:	
Diplômes/certificats à l'étranger:	
Diplômes/certificats en Suisse:	

BREF EXPLICATIF DE LA DEMANDE

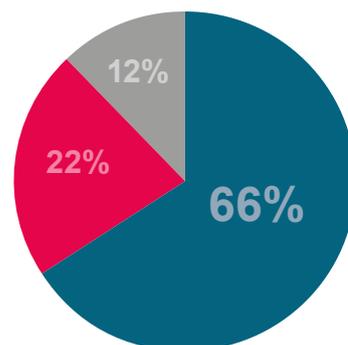
PRÉSENTATION DE LA MESURE – nouveauté!



Pour faire connaître la mesure auprès des acteurs de l'insertion professionnelle et du recrutement et avoir un meilleur impact, nous avons aussi mis en place des sessions collectives de présentation de la mesure, soit pour les candidats, soit pour les institutions. Ces sessions sont intégrées à notre « Permanence info ». Pour les candidats, elles sont organisées une fois par mois dans nos locaux. Pour les institutions, elles sont organisées sur leur lieu de travail, et à leur demande.

9 présentations on eut lieu pour un total de **19 heures**.

66% candidats
22% centres d'action sociale
 12% communes



PERMANENCE RH



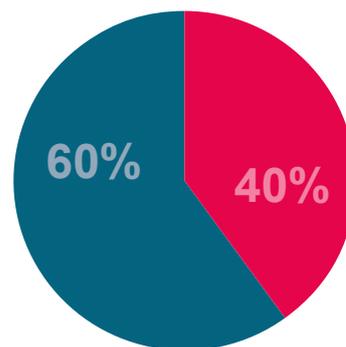
La permanence RH a continué le développement de ses actions conseils auprès des employeurs et des candidats.

Employeurs : Nous avons été surpris de manière positive par les employeurs qui semblent maintenant bien sensibilisés à l'importance de rémunérer nos candidats pour leurs services, même durant la période de stage. Nous avons beaucoup collaboré pour les questions liées au droit du travail de manière générale et surtout les contrats de travail et salaires. Comparé aux autres années, où la sensibilisation à ce niveau était plus étendue, il semblerait que nos activités soient maintenant mieux reconnues. Nous avons fait deux interventions directes en entreprise afin de répondre au mieux à la demande terrain.

Candidats : En ce qui concerne les candidats, nous les avons principalement conseillés et orientés sur la nature de leurs certificats de travail, leur permis de travail, ainsi que les salaires. Quelques cas délicats ont nécessité une sensibilisation sur la partie « santé et sécurité au travail ».

PERMIS DE TRAVAIL – nouveautés !

Outre les conseils RH, on note un besoin d'assistance aux bénéficiaires en ce qui concerne la problématique des permis de travail pour les migrants ou de la conversion du permis F en permis B pour les personnes réfugiées. Nous avons donc mis à disposition notre expertise en ressources humaines pour faire le lien avec l'OCPM pour une meilleure transition de la personne vers la vie professionnelle. Dans le courant de l'année, 5 personnes ont bénéficié de nos services. À la fin 2022, deux dossiers ont ainsi été débloqués. Une juriste aussi issue de la migration, nous a rejoint en fin d'année pour prendre la main sur cette partie et permettre à nos spécialistes RH de se concentrer sur leur activité de placement.



40% déblocage de permis
60% transformation de permis

PERMANENCE UKRAINE – nouveautés !



Nous avons également accueilli un certain nombre de réfugiés ukrainiens à notre permanence qui cherchaient des informations et des conseils sur comment s'orienter sur le marché du travail, l'équivalence de leurs diplômes ou encore les démarches relatives au prolongement de leur permis « S ».

La majorité des personnes renseignées sont des femmes. Mais une minorité d'hommes n'étant pas apte à combattre a été autorisée à quitter le pays.

Le profil des réfugiés ukrainiens est plutôt qualifié, voire hautement qualifié. Un certain nombre d'entre eux avaient un niveau de français permettant un dialogue lent et court, ou pouvaient converser en anglais. Nous n'avons pas eu besoin d'accompagnement physique par un traducteur ; certaines fois, dans de rares cas, nous avons utilisé de manière transversale un traducteur de langue en ligne.

En tout **375 heures** de permanence RH ont été effectuées durant l'année, employeurs et candidats tous confondus.

PARTENARIATS

PROJET RESSOURCES

Le programme **RessourCEs vers l'insertion** contribue à l'**intégration professionnelle** et à l'**amélioration des conditions de vie** des candidats issus de la diversité par le **placement** et l'**intégration durable** sur le marché du travail. Il est axé sur un accompagnement individuel et très personnalisé.

Le candidat est considéré de manière holistique en tenant compte de toutes ses dimensions. Les **outils proposés** permettent à **chaque personne** d'être **maître de sa trajectoire**. Les projets professionnels sont englobés dans un – **Projet de vie** – et s'inscrivent dans un consensus de développement personnel global.

Le bénéficiaire participe à différentes activités d'évaluation de sa situation personnelle et professionnelle (coaching personnalisé), de valorisation de ses savoirs (ateliers carrières), de mise en situation réelle (bilan des compétences pratiques) et de placement en entreprise (stages) dont la finalité est un placement en **emploi**.



Parmi nos principaux axes d'action figure également l'accompagnement en entreprise. Les employeurs sont intégrés dans le processus d'insertion comme acteurs de la concrétisation du **Projet de vie** du bénéficiaire. Ils sont accompagnés durant tout le processus de recrutement jusqu'à l'intégration durable sur le lieu du travail.

Ce programme, piloté depuis 2022, est organisé en partenariat avec l'Hospice général. Le partenariat est renouvelé pour 2023.



PARTENARIATS

PARENTS MIGRANTS

Notre programme « Parents migrants » initié par un projet pilote réussi en 2020 permet aux parents migrants de concilier vie privée et intégration professionnelle.

Nos spécialistes en ressources humaines collaborent avec des professionnels de la petite enfance et proposent une solution permettant aux parents de suivre notre programme d'intégration et de placement professionnel à longue durée pendant que leurs enfants bénéficient des services de garde via une auxiliaire de vie, une éducatrice spécialisée ou les crèches.

C'est une prise en charge globale comprenant :

- le placement professionnel de la personne en stage, apprentissage et/ou emploi
- le recrutement d'une personne pour la prise en charge des enfants et aide au quotidien
- le suivi durant la période d'intégration jusqu'à l'autonomie financière



Ce projet comporte un double volet d'intégration puisque la prise en charge des enfants est confiée à une personne qualifiée mais également éloignée du marché du travail.

Depuis 2020, nous avons une expérience réussie de 4 parents qui ont pu être placés. À cela s'ajoutent 3 éducatrices éloignées du marché du travail qui ont également bénéficié de ce programme dès qu'il n'était plus possible de placer les enfants en crèche. Nous avons aussi collaboré avec 2 crèches et plusieurs institutions proposant des activités de loisirs pour les enfants. Une majorité de femmes sont concernées par ce programme. En effet, étant souvent à charge de l'espace privé, elle tentent une intégration professionnelle sur le tard, ce qui rend encore plus difficile leur accès à l'employabilité. Ce programme propose une ouverture plus rapide à l'intégration professionnelle.

Notre programme vise la réduction des inégalités et le renforcement de l'intégration socio-professionnelle des parents, particulièrement des femmes sur le marché du travail.

À Genève, les changements dans la législation et l'entrée en vigueur de la restructuration du domaine de l'asile ont suscité beaucoup de changements. Une série de dispositifs a été mis en place par les institutions étatiques afin de faciliter l'entrée sur le marché des personnes réfugiées. Les dispositifs sont progressivement étendus aux migrants, le besoin étant très fort. La coordination requiert beaucoup de ressources et d'énergie mais aussi les outils nécessaires pour assurer le suivi ; une collaboration accrue des institutions étatiques et associatives est nécessaire. Le projet « Parents Migrants » s'inscrit donc dans ce processus d'accompagnement et de solutionnement.

918 D'HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

575 auxiliaire de vie

228 activités de loisirs pour les enfants

80 Permanence RH – coordination et suivi admin et RH

35 Pôle placement – intégration

Les heures d'activités de loisirs pour les enfants sont dispensés par la **Maison de Quartier des Pâquis** et la **Croix-Rouge Jeunesse**.

PARTENARIATS

TENT – MENTORAT ENTREPRISE – nouveautés !



MENTORAT ENTREPRISE

Nous vous mettons en lien avec un réseau d'entreprises engagées à vous soutenir dans vos démarches d'intégration professionnelle

Vous êtes une femme réfugiée ou demandeuse d'asile?



Inscrivez-vous
info@thrive-association.ch
 +41 78 795 10 01



La mise en œuvre de notre programme mentorat entreprise en collaboration avec **TENT** a débuté en janvier. Durant l'année, **4 personnes ont bénéficié** du programme dispensé par trois entreprises: **Ernst and Young, Swarovski et Intercoss.**

Ce programme vise une plus grande proximité avec les entreprises en mettant en relation directe le candidat avec un mentor d'une grande entreprise. Le candidat a l'opportunité de recevoir des conseils par des personnes engagées sur le terrain et peut ainsi se positionner et décrocher plus rapidement un emploi. Les mentors peuvent s'engager dans une perspective de conseil ou même dans une perspective de placement. Les premiers retours sont positifs. **Ainsi, grâce à cette proximité, une de nos bénéficiaires s'est vue proposer un emploi.**

Notre collaboration avec **TENT** vise principalement une prise en charge de femmes réfugiées.

Dans une continuité de notre activité, nous souhaitons étendre cette prestation à tous nos candidats.

SUPERCOMM, COURS DE FRANÇAIS – nouveautés !



En 2021, nous avons conclu un partenariat avec un prestataire externe, Supercomm, pour proposer des cours de français à nos candidats. L'expérience 2021 ayant été positive, le partenariat a été renouvelé pour 2022. Malheureusement notre prestataire a soudainement fermé ses portes, nous laissant au mois de septembre avec un groupe de candidats sans cours de français. Un niveau de langue adapté au métier étant nécessaire, voire primordial, pour favoriser le placement, nous avons décidé d'internaliser des cours afin que ces bénéficiaires puissent continuer à avancer dans leur **projet de vie.**

Pour cela, nous avons fait appel à une de nos candidates issue de la diversité, enseignante en français langue étrangère (FLE) dans son pays d'origine et qui souhaitait s'insérer pleinement dans ce domaine de formation.

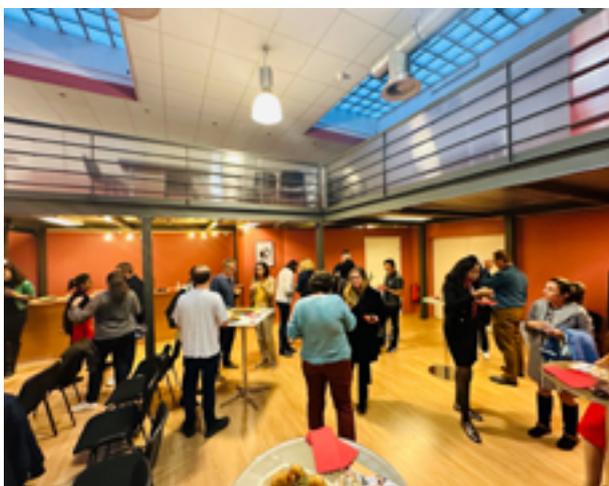
L'expérience s'est avérée positive des deux côtés, c'est pourquoi nous réfléchissons à la pérenniser sur 2023. **Cette décision nous conforte pleinement et correspond en tout point à nos valeurs et à notre vision.** En tout **100 heures de cours de français** ont été dispensées pour **deux groupes de 5 personnes chacun.**

ÉVÉNEMENTS

DÉMÉNAGEMENT

Avec le développement de l'Association et la mise en œuvre de la mesure RessourCEs, nous souhaitons accroître notre visibilité auprès des différents acteurs. Nous avons décidé d'emménager en juillet à la Maison Internationale des Associations qui accueille à Genève plus de 80 associations locales et internationales et permet en ses lieux l'organisation de différents événements. Ainsi depuis le mois de juillet, nous sommes officiellement situés : **Rue des Savoises 15, 1205 Genève**

INAUGURATION



Dans le cadre de notre campagne de communication et de visibilité de nos activités, nous avons organisé un événement en octobre « **Ensemble pour un avenir résilient et durable** ». Cet événement était organisé sur trois jours, en trois étapes :

- un cocktail d'inauguration
- une visite guidée présentant les activités de l'Association
- une session de jeux de sensibilisation aux objectifs de développement durables (ODD)

L'événement a été un succès, particulièrement le cocktail d'inauguration, également la conférence de presse placée sous le signe de la diversité et de l'inclusion. Il a réuni une quarantaine de convives. Au programme, échanges, convivialité, retour d'expériences et discours officiels.



ENSEMBLE
pour un avenir résilient et durable

Inscription

Invitation au cocktail d'inauguration

13 Octobre 2022
Maison Internationale des Associations (MIA)
15, rue des Savoises - 1205 Genève

- 17h30 Accueil
- 18h00 Conférence sur l'actualité de l'intégration professionnelle et les réfugiés
 - Hervé Pichelin, Directeur, MIA
 - Kate Neequaye, Présidente, THRIVE
 - Valérie Celi-Vegas, Conseillère, Hospice général
 - The Tent Partnership for Refugees (TENT)
 - Ville de Genève
 - Sophie Bellaloum, HR manager, Richemont
- 18h30 Instant d'initiation



ENSEMBLE
pour un avenir résilient et durable

Inscription

Invitation visite guidée

18 octobre 2022
de 12h à 13h
avec la Présidente de THRIVE

Maison Internationale des Associations - MIA
15, rue des Savoises - 1205 Genève

Moment privilégié pour en savoir plus sur l'ADN, les actions et la philosophie d'accompagnement de l'Association THRIVE. Cette visite permettra de répondre aux questions des visiteurs tout en informant sur les réalités socio-économiques du public cible à savoir des personnes issues de la migration.



ATELIER SENSIBILISATION AUX ODD
À quoi ressemblera le monde en 2030 ?

EXPERIENCE DE JEU ouverte à tous!

Atelier basé sur les 17 objectifs de développement durable. Les participants de tout âge, en groupe, auront la mission d'imaginer à quoi pourrait ressembler le monde en 2030, en partant d'aujourd'hui.

Organisé par l'Association THRIVE

JEUUDI 20 OCTOBRE 2022
Maison Internationale des Associations
Rue des Savoises 15
1205 Genève
info@thrive-association.ch
078 795 10 01

PROGRAMME
10H00 à 12H30
ATELIER INTERACTIF sur le thème des OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

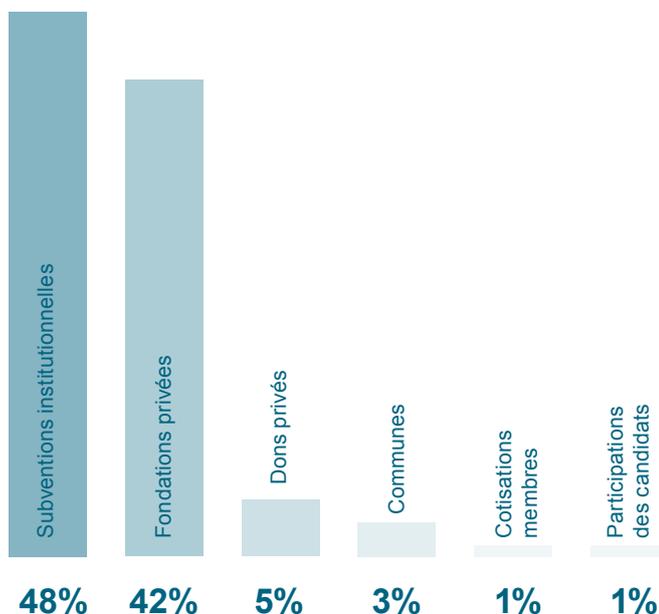
ENTRÉE GRATUITE
mais inscription obligatoire (places sont limitées).

FINANCES

L'année 2022 marque l'avancée de nos projets et la pérennisation de l'Association. Les finances ont très nettement augmenté par rapport à l'année 2021 pour atteindre le montant de CHF 192'796.00 au total.

SOURCES DE FINANCEMENT

Nous avons reçu plus de soutiens. Les sources de financement continuent de se diversifier notamment à travers plusieurs institutions et donateurs privés, mais aussi grâce à la mise en œuvre du projet RessourCEs.

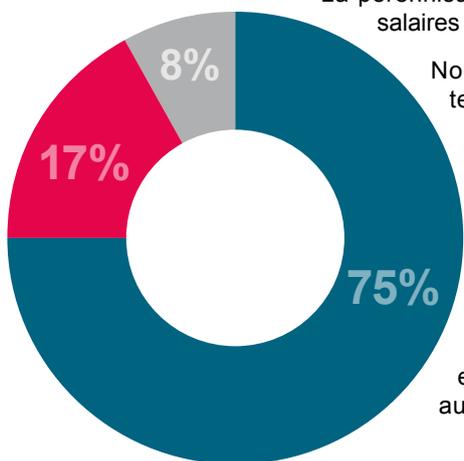


COLLABORATEURS

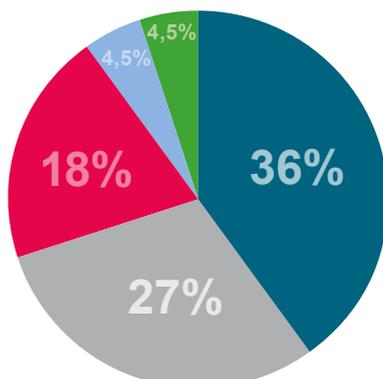
La pérennisation de nos activités se caractérise par une hausse significative des salaires affectés aux projets ainsi que par l'embauche de nouveaux collaborateurs.

Nous avons débuté l'année avec 12 collaborateurs dont 9 salariés et l'avons terminée avec 8 (7 salariés et 1 stagiaire PPE+). Cette augmentation devrait se stabiliser en 2023. En effet, nos collaborateurs travaillent pour la plupart à temps partiel; en cas de nécessité, nous souhaitons privilégier une augmentation de leur taux d'activité.

Nous souhaitons également garder une place pour les stagiaires et bénévoles qui viennent nous épauler et gagner en compétences pour ainsi se positionner et retourner sur le marché du travail. Une fois replacés, ils nous sont d'une grande aide dans la réalisation de nos missions. La collaboration ayant été enrichissante, ils nous remercient en nous recommandant et même nous proposent des offres d'emplois au sein des structures pour lesquelles ils travaillent.



75% salariés
17% bénévoles
8% étudiants en formation



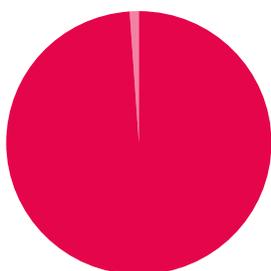
4 personnes au placement
3 personnes à la formation
2 personnes à la communication
1 personne à la permanence RH
1 stagiaire RH

FINANCES

Au niveau des charges, étant donné l'augmentation de la masse salariale comparée à l'année dernière, nous avons naturellement terminé l'année avec un ajustement naturel au niveau des charges sociales se caractérisant par un montant de CHF 17'060.00 à verser à l'AVS.

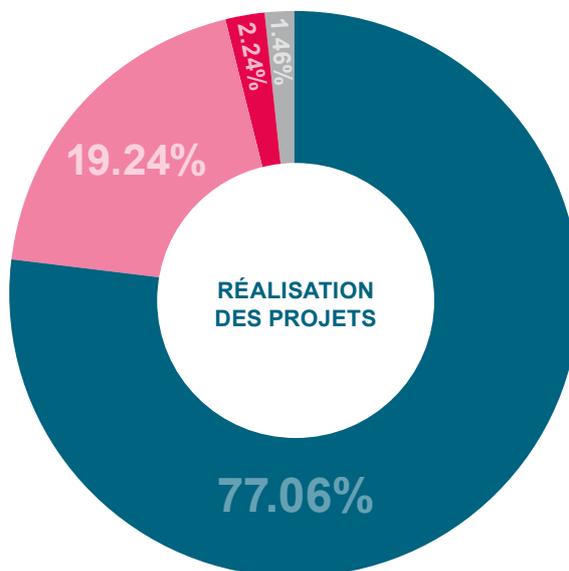
Nous avons également dû différer un salaire pour un montant de CHF 3'668.00 à l'une de nos collaboratrices qui peinait à ouvrir un compte bancaire en raison de sa nationalité américaine. Nous avons une provision pour ces deux montants qui seront réglés courant janvier 2023. Nous avons un produit à recevoir d'un montant de CHF 32'551.10 pour nous permettre de couvrir ce montant.

TOTAL CHF 225'347.34



CHARGES CHF 222'936.96
BÉNÉFICE CHF 2'410.38

PROJETS CHF 220'545.46



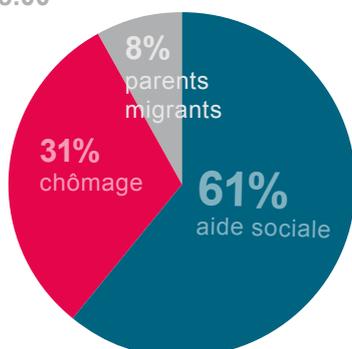
PERSONNEL (77.06%) CHF 169'962.25
AUTRES CHARGES (19.24%) CHF 42'430.66
ÉVÉNEMENTS (2.24%) CHF 4'931.50
ADMIN (1.46%) CHF 3'221.05

97% DU BUDGET sont attribué aux projets

PORTEFEUILLE INSTITUTIONNEL

Notre engagement sur le terrain contribue également à diminuer le portefeuille global institutionnel, il représente une économie financière pour les institutions étatiques. En effet, notre mission de placement se distingue par l'accompagnement sur la durée permettant au bénéficiaire de gagner une indépendance financière. Nous partons de la situation de départ de la personne et l'accompagnons à travers les différentes étapes pour rallier son projet de vie. L'accompagnement est très ciblé. Suivant la distance à parcourir, une personne peut être placée dans un premier temps en stage professionnel rémunéré de longue durée, pour aboutir ensuite à un plein emploi et acquérir une autonomie financière lui permettant ainsi de sortir de l'aide sociale. Au terme de l'année, **6 des bénéficiaires** ont atteint cette autonomie financière et nous avons contribué au soutien institutionnel pour un montant de **CHF 188'306.00**.

TOTAL CHF 187'318.00



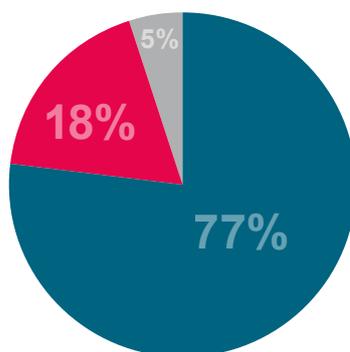
aide sociale CHF 115'926.00
chômage CHF 57'700.00
non-institutionnalisés CHF 14'680.00

Enfin dans le cadre de notre projet « **Parents Migrants** » dont l'une de nos candidates de l'Hospice général fait partie, nous avons levé des fonds auprès d'une fondation genevoise privée pour lui permettre d'entamer un apprentissage AFP de manière plus sereine tout en étant sûre d'avoir une personne pour s'occuper de ses enfants encore jeunes. Cette levée de fonds a permis l'engagement d'une auxiliaire de vie à domicile à temps partiel qui s'occupe des enfants pendant que la mère se concentre sur son apprentissage dual. Les enfants bénéficient également d'un accueil en centre aéré les mercredis et durant les vacances scolaires.

Pour cet emploi, nous avons privilégié une personne migrante, ce qui permet à **2 personnes** de s'insérer durablement.

TOTAL CHF 19'090.00 ont été dépensés dans ce programme pour l'année 2022.

salaires	CHF 14'760.00
assurances sociales	CHF 3'965.00
centres aérés	CHF 365.00



77% salaires
18% assurances sociales
5% centres aérés

TÉMOIGNAGES

« J'ai été orientée chez THRIVE pour mon projet professionnel en 2019. Je suis passée par plusieurs étapes, tout d'abord il a fallu que je progresse en français pour pouvoir communiquer plus facilement, suivre une formation afin de trouver un emploi. L'équipe de THRIVE m'a accompagnée dans la création de mon dossier de candidature qui a pu être mis à jour. Ils m'ont placée dans plusieurs stages dans la vente, la restauration puis m'ont orientée vers un PAI. La pratique s'est bien passée à chaque fois, et petit à petit je me suis intégrée dans le monde du travail. J'ai fait une année de PAI dans l'intendance qui a été concrète et m'a ouvert une voie sur un AFP dans le même domaine. Actuellement en dual, théorie et pratique, je m'épanouis auprès de mes collègues d'école et de travail. THRIVE a mis en place la gestion de la garde de mes enfants grâce à une demande de financement auprès d'une fondation. Ils m'ont trouvé une auxiliaire qualifiée avec qui les enfants se sentent bien. Toutes ces actions mises en place m'apportent une grande liberté, une indépendance et une souplesse dans mon organisation quotidienne. Je remercie sincèrement THRIVE pour son aide et ses conseils. »

Jennifer, Intendance

« Mon parcours en Suisse n'a pas été facile. J'ai été orientée chez THRIVE afin qu'ils m'aident dans mon projet professionnel. J'avais besoin d'avoir un emploi fixe pour faire une demande de régularisation de permis de travail. Ils ont mis à jour mon dossier de candidature, m'ont suivie et conseillée dans mes recherches. J'ai pu trouver des emplois dans la petite enfance et j'ai aussi été engagée en contrat temporaire, expérience qui s'est très bien passée. J'ai suivi une formation pour avoir le diplôme d'assistante maternelle. Ma consultante RH chez THRIVE m'a accompagnée tout au long du processus. Grâce à ses contacts, j'ai obtenu un contrat de travail chez un particulier pour gérer le quotidien de deux enfants depuis le mois de septembre 2021. Ce contrat et cette collaboration ont permis de déposer une demande de permis de travail avec l'aide d'un avocat. Grâce à THRIVE, j'ai pu avoir un travail déclaré pérenne, ce qui a été l'élément essentiel à mon dossier de régularisation. Je viens de recevoir une réponse positive par l'octroi d'un permis « B ». Je suis très satisfaite de ma collaboration avec THRIVE et les remercie pour leur professionnalisme et le bon suivi. »

Nadège, Auxiliaire de vie

SUCCESS STORY



Vanessa possède une expérience dans l'administration générale, tant dans le secteur privé que public mais n'a pas finalisé son CFC. Elle a enchaîné de nombreux stages, CDD et missions courtes et éprouvait une certaine fragilité émotionnelle.

Et c'est dans ce cadre là que THRIVE a été comme un tuteur : ainsi, sa consultante s'est montrée très présente, très rassurante et dynamisante pour lui redonner de la confiance et impulser un élan positif.

Vanessa a eu plusieurs entretiens qui n'ont malheureusement pas abouti et dont la préparation a nécessité beaucoup d'investissement de la part de sa consultante pour lui donner les clés de communication et de succès. L'élément déclencheur du retour en emploi de Vanessa a été son attitude : en effet, elle a toujours été preneuse des conseils donnés, très réactive, autonome dans ses postulations et vraiment très impliquée dans sa recherche d'emploi.

Ainsi ses efforts conjoints avec ceux de sa consultante THRIVE ont mené vers un retour en emploi via un poste fixe correspondant pleinement à ses compétences et à l'environnement de travail souhaité.

Bravo à elle et bonne continuation ! Et un grand merci à nos partenaires emploi pour leur confiance et soutien !

« J'ai suivi plusieurs mesures de coaching, ainsi que de réinsertion professionnelle et la mesure THRIVE, à laquelle je participe actuellement, est la première mesure où je me sens écoutée, soutenue et avec laquelle je sens un suivi utile pour m'aider dans mes démarches de recherche d'emploi.

Grâce à des coachings individuels de qualité, je me sens revalorisée. Cela m'aide beaucoup sur le plan émotionnel et sur beaucoup d'autres plans ; cela aboutit gentiment à des résultats positifs, ce qui me fait beaucoup de bien.

Si nous avons besoin de conseils à tout niveau, que ce soit sur le salaire, sur le contrat de travail ou sur un autre sujet, les consultantes, les coaches et les formatrices sont toujours disponibles pour répondre et être présentes afin de mettre en place un suivi.

Les ateliers de formation sont dynamiques, intéressants et également très enrichissants avec des formatrices qui donnent envie de participer activement à ceux-ci.

Depuis mon entrée dans la mesure, je n'ai jamais été aussi proche du marché de l'emploi et pour cela, je remercie infiniment tous les collaborateurs de THRIVE participant activement à aider les personnes comme moi qui ont perdu « courage » par suite d'événements difficiles les ayant conduits à la situation dans laquelle nous sommes. Ils sont un soutien vraiment indispensable et bénéfique. »

Vanessa, Assistante administrative

REMERCIEMENTS

Grâce à votre soutien, l'Association THRIVE continue de mener à bien ses missions et soutient chaque année un bon nombre de personnes éloignées du marché du travail. Nous tenons à remercier :

L'**Hospice général** pour nous avoir donné cette belle opportunité de mettre en place cette mesure et ainsi légitimer nos actions sur le terrain.

La **Ville de Genève** pour son soutien constant et indéfectible dans l'évolution des activités de l'Association.

L'**État de Genève, la Cité des Métiers du Grand-Genève** pour le renouvellement de leur confiance.

Les communes de Bellevue, Collonges-Bellerive, Vandoeuvres, Troinex, la Ville d'Onex, Grand-Saconnex et Vernier, pour leur soutien à nos activités.

Nous remercions une **Fondation genevoise privée** pour le renouvellement de son soutien, la **Chaîne du Bonheur, Dear Foundation** et la **Fondation Sandoz** qui nous ont soutenus cette année.

L'ensemble de **nos partenaires** et notamment **Tent Partnership for Refugees, Supercomm, Elisa Asile et Nik's Fudo**.

Tous **les employeurs** qui ont eu un impact direct ou indirect dans la réalisation de nos missions et permis un placement durable de nos candidats sur le marché du travail, plus particulièrement **Richemont International S.A., Boschung S.A., Data Conversion Service (DCS), Association Cerebral Genève, Association Lecture et Compagnie, ISHR, la Cour internationale de justice (CIJ), King Jouet, ISS, MSF, The New Humanitarian, Utopie, Migros, Coop**.

À **APRÈS-GE** ainsi que toutes **les associations** avec qui nous collaborons et qui soutiennent nos activités.

Les différents acteurs du réseau, la Fondation Compétences Bénévoles, proFonds, Insertion Suisse, Swiss triple impact, OCIRT, FER, CCIG et tous les autres qui ont contribué d'une façon ou d'une autre au développement de THRIVE.

Les candidats pour leur ténacité et la confiance qu'ils nous accordent tous les jours.

Tous **nos collaborateurs** qui travaillent sans relâche et sans qui nos actions ne pourraient se concrétiser.

Nos bénévoles pour leur contribution et l'engagement indispensable à la continuité de nos activités.

Nos membres, nos donateurs, et toutes les personnes et entités qui permettent d'assurer la pérennité de l'Association.

UN GRAND MERCI À TOUS!

Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité

COMMENT NOUS AIDER



L'association vit principalement de dons

**VOTRE SOUTIEN EST ESSENTIEL
À LA POURSUITE DE NOS ACTIVITÉS.**

IBAN : CH96 0483 5164 9548 9100 0
Crédit Suisse, Place Bel-Air 2, 1204 Genève

**Faites un don avec
TWINT !**



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le don



**L'association est reconnue d'utilité publique,
vos donations sont déductibles fiscalement.**

Un ordre permanent permet de garantir la pérennité
de votre soutien, et de l'association.

Merci à vous !

NOUS CONTACTER

Association THRIVE
Rue des Savoises 15
1205 Genève
Tél : +41 (0)78 795 10 01
info@thrive-association.ch

Horaire permanence
Lundi et mardi de 9h à 12h
Espace de Quartier Eaux-Vives
46, rue de Montchoisy
1207 Genève



Inclusion • Egalité • Développement • Autonomie • Diversité